



## Pravidla čerpání benefitu podpůrných pracovníků pro flexibilitu (vykrývání):

Cílem benefitu podpůrných pracovníků/ic je především eliminace negativních aspektů pracovní flexibility, předcházení přetížení a vyhoření zaměstnaných, kteří si obtížně stanovují hranice mezi prací a soukromou sférou, ocitají se často pod tlakem a potřebují se dostat do rovnováhy a načerpat novou energii pro práci. Pracovník/ice pro flexibilitu pomůže zaměstnanci/kyni zvládnout objem nepřímé práce, bude supervizorem/kou při výuce či konzultantem/kou pro pracovní situace.

### Situace pro čerpání benefitu:

- Účast učitele na sportovní akci.
- Doprovod učitele na sportovní akci žáků.
- Pořádání sportovní akce učitelem.
- Soutěže žáků s doprovodem učitele.
- Exkurze.
- Školení učitele v rámci DVPP.
- Účast učitele a pořádání školních akcí.
- Závěrečné zkoušky žáků.
- Jednání s rodiči, případně specialisty.
- Závažné rodinné důvody.
- Aktivity projektu Škola rovných příležitostí.
- Online distanční výuka.
- Učitel v karanténě.
- Výuka žáků v karanténě.
- Nepřímá práce při výuce – příprava materiálů pro výuku, testování inovativních metod, příprava pracovních listů, konzultace.

### Postup při vykrývání

Zaměstnanec/kyně se svým/ou nadřízeným/ou nejprve domluví své uvolnění. Pokud má schválenou nepřítomnost, obrátí se telefonicky na koordinátorku CS paní Diepoldovou. Té sdělí datum, čas, požadovanou činnost. Koordinátorka CS zajistí předání požadavku manažerce projektu.

#### Kontakt:

Hana Diepoldová  
Koordinátorka CS  
+420775084028