

Jak být vstřícným zaměstnavatelem

krok 1

*Myslete pružně,
získáte více.*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

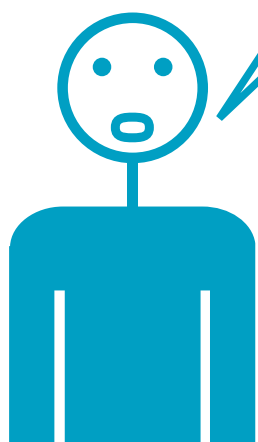


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



centrum
kašpar

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



...získáte
více čeho?

inspirujte
se!

- Motivovaných a nadšených zaměstnanců/kyň
- Odvedené práce
- Společenské prestiže na trhu

- Pružnou/klouzavou pracovní dobu,
- práci z domova (homeworking),
- práci na dálku (distanční spolupráce, teleworking),
- dohody o práci mimo pracovní poměr (DPP a DPČ)
- konto pracovní doby (měsíční, týdenní),
- zkrácenou pracovní dobu.

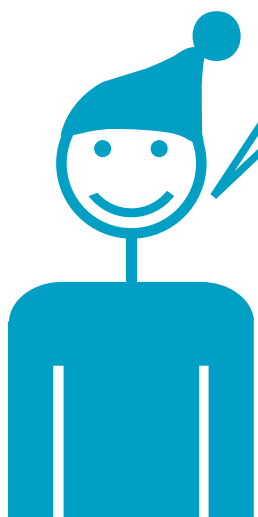
Co znamená
„pružnost“?



Co také může
znamenat
„pružnost“?

- sdílení pracovního místa více zaměstnanci/kyněmi (tzv. job sharing),
- víkendovou práci,

- volnou pracovní dobu,
- stlačený pracovní týden,
- flexibilní začátek pracovního dne.



centrum
kašpar



„Pracovní doba pro nás není důležitá, důležitý je výsledek práce.“
(Martin Šilar, jednatel NTI – Consulting)



„Přínos se špatně určuje, protože je obtížně měřitelný, ale z pohledu stability týmu se flexibilní práce rozhodně vyplácí“
(Petr Koucký, ředitel ARBEIT CZ)



**vstřícný
zaměstnavatel**

Myslíte pružně? Získejte více.

Přihlaste se do soutěže Vstřícný zaměstnavatel (www.centrum-kaspar.cz) a dejte o sobě vědět.

Ocenění již získali:

- Krajská vědecká knihovna Liberec (2013)
Za velké množství nefinančních benefitů, zaměstnávání zdravotně znevýhodněných a nabídku flexibilních forem práce
- Krajský úřad Libereckého kraje (2013)
Za vlastní projekt zaměřený na sladování práce a osobního života, nadstandardní benefity, zaměstnávání zdravotně znevýhodněných a flexibilní práci
- NOVUS Česko (2012)
Za konto pracovní doby a pružnou pracovní dobu ve výrobě, bohaté benefity a podporu zaměstnanců/kyň v době povodní
- Střední odborná škola Liberec, Jablonecká (2012)
Za adresnou nabídku benefitů, podporu zaměstnankyň formou sdíleného místa, lidský přístup a důraz na diverzitu týmu
- TRW Automotive Czech (2011)
Za bohatý strom benefitů, sdílené pracovní místo ve výrobě a vzdělávání v oblasti sladování práce a rodiny
- Jablocom (2011)
Za provoz dětského centra pro děti zaměstnanců/kyň, genderové statistiky a systémové využívání flexibilní práce
- D.R.A.K. (2010)
Za zaměstnávání rodičů pečujících o zdravotně znevýhodněné děti, nabídku zkrácených úvazků a komplexní lidský přístup
- Technická univerzita Liberec (2010)
Za dětský koutek s bezplatným hlídáním pro zaměstnance/kyně, zkrácené pracovní úvazky a vstřícnost při sestavování rozvrhu hodin

