



**Brožura pro zaměstnankyně/zaměstnance odcházející na mateřskou nebo
rodičovskou dovolenou**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

CENTRUM
KAŠPAR

Centrum Kašpar, z. s.
Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Tel.: +420 605 465 776 IČ: 26994445
www.centrum-kaspar.cz



Úvodní slovo

Vážená kolegyně, vážený kolego,

jménem naší organizace bych Vám chtěl/a poblahopřát k nové životní roli, která člověku s narozením dítěte přibývá. Současně bych Vás i prostřednictvím této brožury ráda ujistil/a, že pro nás nadále zůstáváte také zaměstnankyní/zaměstnancem. Chceme Vám usnadnit nejen nástup na mateřskou a potažmo rodičovskou dovolenou, ale také Vás ubezpečit, že jsme připraveni s Vámi nadále udržovat pracovní i obyčejný lidský kontakt podle individuální domluvy. Děkuji Vám za práci, kterou jste doposud pro úřad vykonával/a, a těším se na další pracovní spolupráci po Vašem návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Jsme zaměstnavatelem, který dbá na dobré podmínky pro sladování práce a osobního života. Mohu tedy již nyní slíbit, že i do budoucna budeme vždy hledat způsob, jak všechny Vaše role propojit k vzájemné spokojenosti.

S přáním štěstí a pevného zdraví



Poznámka:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Centrum Kašpar, z. s.
Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Tel.: +420 605 465 776 IČ: 26994445
www.centrum-kaspar.cz

Tam, kde v textu hovoříme o „zaměstnancích“, „nadřízených“ atd., myslíme vždy konkrétní muže a ženy na těchto pozicích. Řada legislativních materiálů je genderově slepá, nicméně naší zásadou je poskytování rovných příležitostí všem bez rozdílu, na podkladě těchto legislativních mantinelů.



ZÁKLADNÍ POJMY DLE PLATNÉ LEGISLATIVY

Mateřská dovolená (MD)

MD je stanovena v délce 28 týdnů při narození jednoho dítěte, při narození dvojčat nebo vícčet pak v délce 37 týdnů, nástup na MD je minimálně 6 a maximálně 8 týdnů před očekávaným dnem porodu (rozhodnutí o přesném termínu v rámci tohoto intervalu je na budoucí mamince), MD je omluvené pracovní volno bez náhrady mzdy, při jehož čerpání pobírá matka/otec peněžitou pomoc v mateřství (tuto dávku nemocenského pojištění nevyplácí zaměstnavatel, ale okresní správa sociálního zabezpečení).

Rodičovská dovolená (RD)

Zaměstnavatel poskytuje RD (matce nebo otci) v rozsahu, v jakém o ni zaměstnanec/kyně zažádá, nejdéle však do 3 let věku dítěte, u zaměstnance/kyně RD zpravidla navazuje na MD, v případě, že o RD žádá otec, náleží mu a může o ni požádat od narození dítěte, po dobu trvání RD je zaměstnavatel povinen zaručit zaměstnankyni/zaměstnanci pracovní místo dle pracovní smlouvy, a to do 3 let věku dítěte.



Peněžitá pomoc v mateřství (PPM)

PPM označuje finanční náhradu z nemocenského pojištění, PPM se vyplácí matce/otci po dobu 28 týdnů (u dvou nebo více současně narozených dětí 37 týdnů), a to počínaje 6. až 8. týdnem před očekávaným dnem porodu. PPM může místo matky čerpat otec dítěte, a to až po dobu 22 týdnů (u více současně narozených dětí 31 týdnů), dávku může čerpat až od 7. týdne ode dne po porodu na základě písemné dohody s matkou, zákon připouští také opakované střídání.

Rodičovský příspěvek (RP)

Nárok na RP má rodič dítěte (otec i matka, ale pouze jeden z nich), na nejmladší dítě v rodině (pokud má rodina více dětí, dávka se čerpá jen na nejmladší dítě), maximálně do 4 let věku tohoto dítěte. Nárok na RP má také pouze ten žadatel, který má bydliště na území ČR. U dětí, které jsou mladší než 2 roky, je pak ještě jedno omezení, a to sice, že rodiče nesmí dávat dítě do školy na dobu delší než 46 hodin měsíčně.

O rodičovský příspěvek žádáte na Odboru státní sociální podpory ÚP.

Rodiče se mohou v čerpání mateřské a rodičovské dovolené střídat, dokonce mohou tyto dovolené čerpat společně, přičemž PPM či RP budou vypláceny jen jednomu z nich.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

CENTRUM
KAŠPAR

Centrum Kašpar, z. s.
Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Tel.: +420 605 465 776 IČ: 26994445
www.centrum-kaspar.cz



Procesní postup při odchodu na MD a RD v naší organizaci

a) Před porodem - nástup na mateřskou dovolenou

6 - 8 týdnů před porodem dochází k nástupu na mateřskou dovolenou. Žádost o PPM (peněžitou pomoc v mateřství) vystavuje gynekolog, žádost pak zaměstnanec/kyně odevzdá mzdové účetní.

Peněžitá pomoc v mateřství (PPM) trvá 28 týdnů (37 týdnů v případě narození dvou a více dětí) a činí 70% z denního vyměřovacího základu.

b) Ihned po porodu - žádost o rodičovský příspěvek

Matka či otec, která/ý nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství ani nemocenské v souvislosti s porodem, může požádat od narození dítěte o Rodičovský příspěvek (na Úřadu práce – odboru státní sociální podpory). Celkem je v rámci RP možno vyčerpat 300.000,- Kč na 1 dítě.

Rodiny s příjmem domácnosti do 2,7násobku životního minima si mohou zažádat o Přídavek na dítě. Rodiny s příjmem domácnosti do 2,7násobku životního minima si mohou zažádat o Porodné (v případě narození prvního a druhého dítěte).



c) Přejechod z PPM (peněžitá pomoc v mateřství) na RP (rodičovský příspěvek)

Před koncem PPM si matka/otec podá na ÚP žádost o Rodičovský příspěvek a zaměstnavatele může požádat o rodičovskou dovolenou. Případně si před rodičovskou dovolenou může vybrat nevyčerpanou řádnou dovolenou. Na řádnou dovolenou vzniká nárok i během mateřské dovolené, protože mateřská dovolená se považuje z hlediska nároku na dovolenou za výkon práce.

Jakékoli změny v průběhu čerpání MD a RD je nutné hlásit mzdové účetní.

Co vás čeká po návratu z MD/RD

Zaměstnanec nebo zaměstnankyně se vždy může vrátit na svou předchozí pozici. Díky odbornému vzdělávání je možné doplnit si odborné znalosti, pomocnou ruku podají i kolegyně nebo kolegové z oddělení. Po návratu z MD/RD je nutné absolvovat vstupní lékařskou prohlídku.



Péče zaměstnavatele o zaměstnané v období MD a RD

Čerpání příspěvku na zdraví

Zaměstnankyně/ec po narození dítěte čerpá příspěvek na zdraví do výše Kč 2000,- (dle pravidel Sociálního fondu).

Budeme Vás informovat o volných pracovních úvazcích

Zaměstnanec nebo zaměstnankyně mohou být v případě zájmu informováni o volných pracovních úvazcích a obsazovaných pozicích.

Můžeme Vám nabídnout práci z domova

Za určitých podmínek je na vybraných pozicích během MD/RD možná práce z domova – dle podmínek stanovených Pracovním řádem či po dohodě s nejbližší/m nadřízenou/ým, po schválení vedoucí/m.

V případě zájmu Vám nabídneme účast na odborném vzdělávání

V případě blížícího se nástupu zpět do zaměstnání je možnost účasti na odborném vzdělávání. Informace Vám podá nejbližší nadřízený/á.

Dozvíte se o všech akcích pro zaměstnance prostřednictvím emailu



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Centrum Kašpar, z. s.
Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Tel.: +420 605 465 776 IČ: 26994445
www.centrum-kaspar.cz

V případě zájmu může být zaměstnankyně či zaměstnanec na MD/RD informován/a o všech pravidelných neformálních akcích organizace (vánoční posezení apod.). Účast na nich je velmi vítaná.

Dozvíte se, co je v organizaci nového

Veškeré informace jsou dostupné na webu a na facebooku organizace. Dveře jsou všem zaměstnaným na MD/RD otevřené.



Na závěr

Během MD/RD se můžete kdykoliv obrátit na svého/ou přímého/ou nadřízeného/ou nebo přímo na mě. Věřte, že i když se nevidíme denně, budete pořád nedílnou součástí našeho týmu. Přeji Vám klidné a šťastné dny a budu se těšit na Váš návrat.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Centrum Kašpar, z. s.
Kašparova 73, 463 12 Liberec 25
Tel.: +420 605 465 776 IČ: 26994445
www.centrum-kaspar.cz