

## Výsledky 2. ročníku soutěže **Vstřícný zaměstnavatel 2011**

### Hlavní ceny:

#### JABLOCOM, s. r. o.

- Dětské centrum pro děti zaměstnaných
- Podpora kontaktů mezi rodiči při pobytu dítěte v DC
- Genderové statistiky personálního složení
- Systémové ošetření využívání FFOP
- Analýza nákladů a zisků rovných příležitostí

#### TRW Automotive Czech

- Vzdělávání ve sladování pro ženy na RD
- Hlídaní dětí po dobu vzdělávání
- Vzdělávání pro zaměstnané 50+
- Košatý „strom benefitů“
- Sdílené pracovní místo ve výrobě

### Zvláštní ceny poroty:

#### Člověk v tísní, o. p. s.

- Vstřícnost z hlediska flexibilních forem organizace práce
- Individuální přístup k problematice sladování práce a rodiny.

#### Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce n. N., a. s.

- Propracovaný systém komunikace s rodiči na MD/RD
- Zjišťování potřeb zaměstnanců/kyň v zájmu optimálního nastavení benefitů
- Realizace prarodinných aktivit, nabídka prarodinných benefitů.

#### MSV Systems CZ, s. r. o.

- Provoz firemní školky, otevření v rekordně krátkém čase a možnost umístění dětí zvenčí
  - Nabídka doprovodných programů pro děti docházející do školky
- Nestereotypní přístup k problematice sladování práce a rodiny (i muž je rodič).

#### SEFIMA, s. r. o.

- Proaktivní a maximálně individuální přístup k problematice sladování práce a rodiny
  - Umožnění práce z domova a flexibilního týdenního fondu pracovní doby

Soutěž proběhla pod záštitou Úřadu práce v Liberci.

Mediálním partnerem je Český rozhlas Sever.



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Soutěž proběhla v rámci projektu Most k rovnováze mezi rodinou a kariérou. Projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

