



**Výroční zpráva
s účetní závěrkou
za rok 2010**

Obsah

Obsah	2
Úvodní slovo	3
Představení organizace	4
Aktivity sdružení	5
Projekty hrazené z Evropského sociálního fondu	5
Rodina a práce s Kašparem	5
Ostatní aktivity	6
Vzdělávání je zábava i radost	6
Spolupráce s Filmovým klubem Liberec	6
Dětská televize Liberec	6
Svěžíma očima	6
Plány pro další roky	6
Plánované projekty hrazené z Evropského sociálního fondu	7
Účetní závěrka za rok 2010	10
Rozvaha (bilance)	10
Výkaz zisku a ztráty	10
Použité účetní metody	11

Úvodní slovo

Občanské sdružení Centrum Kašpar jsme v roce 2005 zakládali společně s Lenkou Koskovou-Třískovou s cílem vytvořit přátelský prostor pro rodiče na konci rodičovské dovolené, kteří se s různými obavami vracejí na pracovní trh. Doba byla těhotná nápady a možnostmi, které spoluutvářel také nově se otevírající Evropský sociální fond.

Díky ESF jsme rodinu našich klientů mohli rozšířit také o rodiče pečující o děti do 15 ti let, ženy a muže nad 50 let a dlouhodobě nezaměstnané. Vějíř aktivit se nám také daří postupně rozvírat. První služby se skládaly především z rekvalifikačních kurzů a doplňkového personálního poradenství. Už během prvního roku jsme si však uvědomili, že cesta k efektivní a profesionální práci vede právě přes propracované poradenství.

Dnes našim klientům nabízíme tým profesionálních poradkyň, které tvoří trojnožku základních služeb. Těmi jsou personální poradenství s testy profesní diagnostiky, kariérní plánování využívající nástrojů coachingu a zprostředkování zaměstnání spojené s úzkou spoluprací s celou řadou zaměstnavatelů v regionu.

Portfolio rekvalifikačních kurzů se s těsnou vazbou na potřeby klientů rozšířilo z původních kurzů zaměřených na práci s počítačem také o oblast účetnictví a základy podnikání. Chystáme další rozšíření kurzů o mzdové účetnictví, administrativu a obchodního zástupce.

Pro odvážné zaměstnavatele jsme otevřeli soutěž s názvem Vstřícný zaměstnavatel. Cílem je ocenit ty zaměstnavatele, kteří některá z prarodinných opatření již zavedli a zároveň vytvořit prostor pro výměnu zkušeností.

Připravovanými novinkami jsou aktivity zaměřené na prosazování rovných příležitostí žen a mužů na úrovni firemní kultury a personální politiky.

V roce 2010 jsme oslavili první malé kulaté výročí. A je pravdou, že už delší dobu nás nemůže opustit myšlenka a touha přijít z krajského města za potřebnými do odlehlejších míst regionu. Prosíme, držte nám palce, aby se nám toto narozeninové přání vyplnilo.

Za všemi úspěchy sdružení stojí především naše vzácné kolegyně Ivona Valnohová a Eva Rozkocová. Oběma bych na tomto místě ráda poděkovala za jejich skvělou práci. Centrum Kašpar by se ale neobešlo ani bez celé řady příznivců, podporovatelů a dobrovolných pracovníků. Děkuji také Statutárnímu městu Liberec a Filmovému klubu Liberec za podporu a poskytnutí prostorů pro naši činnost.

Ivana Sulovská
předsedkyně představenstva

Představení organizace

Občanské sdružení Centrum Kašpar vzniklo v březnu 2005. Jsme dobrovolné sdružení, jehož členové chtějí žít ve skutečné občanské společnosti, tedy společnosti lidí, kteří se zajímají o problémy ve svém okolí a snaží se je sami aktivně řešit. Domníváme se, že v takové společnosti hraje nezastupitelnou roli funkční rodina, neboť rodinné prostředí ovlivňuje názory a postoje člověka po celý jeho život. Považujeme také za důležité, aby děti a mladí lidé měli dostatek příležitostí pro rozvoj svých zájmů a dovedností. Vzhledem k tomu, že ve 21. století je společenské klima výrazně dotvářeno vlivem masových médií, soustředíme se i na problematiku vztahu dětí a médií.

Centrum Kašpar nabízí svým členům prostor pro naplnění těchto přání a cílem jeho činnosti je proto zejména:

- posilovat prvořadou a nezastupitelnou roli rodiny;
- podporovat výchovu, vzdělávání a mimoškolní aktivity dětí a mládeže s ohledem na účelné využití jejich volného času;
- podporovat další vzdělávání svých členů i veřejnosti;
- dbát na rozvoj vztahu mezi dětmi a médii a podpora mediální výchovy dětí a mládeže.

Naše konkrétní aktivity se soustředí zejména na pomoc rodičům malých dětí při každodenním boji o harmonické skloubení profesního a rodinného života. Pomáháme rodičům při návratu do zaměstnání po ukončení rodičovské dovolené. Pomáháme i ostatním, kteří zůstali z libovolného důvodu delší dobu vyčleněni z pracovního procesu.

Aktivity sdružení

Cíle, s nimiž jsme sdružení před čtyřmi lety zakládali, postupně vykrystalizovaly do tří hlavních aktivit, jimž se v současné době věnujeme.

- **Podpora při návratu do zaměstnání** – poradenská činnost a nabídka vzdělávacích programů pro všechny, kteří se z libovolného důvodu vracejí do zaměstnání po delší pauze. Klientům nabízíme poradenský servis a celou řadu vzdělávacích programů. Aktivita vychází z cíle sdružení podporovat rodinu v oblasti skloubení rodinného a profesního života a dále z cíle podporovat další vzdělávání veřejnosti. Protože podstatnou část klientů tvoří maminky malých dětí, jsou tyto služby doplňovány o hlídání dětí. Program je určen i pro zájemce a uchazeče o zaměstnání, stejně jako pro ostatní spoluobčany, kteří hledají nové zaměstnání.
- **Vzdělávací kurzy pro veřejnost** zaměřené na administrativu, účetnictví a práci s počítačem. Vybrali jsme to nejlepší a nejžádanější z rekvalifikačních kurzů a v upravené podobě nabízíme v kurzech otevřených pro všechny zájemce. I tato aktivita vychází z našeho cíle podporovat další vzdělávání našich členů a veřejnosti.
- **Mediální výchova dětí a mládeže** - ve spolupráci se sdružením Filmový klub Liberec napomáháme v naplňování dvou velkých projektových záměrů: Dětské televize Liberec a soutěžní přehlídky televizní tvorby dětí a mládeže nazvané Svěžíma očima. S cílem pomáhat pedagogům v zapojení mediální výchovy do vzdělávacího procesu spolupracujeme i s dalšími vzdělávacími organizacemi v regionu.

Náklady na jednotlivé aktivity hradíme z různých prostředků. Opíráme se zejména o finanční příspěvky z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Další zdroje představují dotace z rozpočtů Statutárního města Liberec a Libereckého kraje. Děkujeme také drobným přispěvatelům.

Projekty hrazené z Evropského sociálního fondu

Rodina a práce s Kašparem

Projekt byl zahájen 1. 8. 2009 a ukončen bude 31. 7. 2011. Je určen zejména maminkám, které se vracejí do zaměstnání po rodičovské dovolené či pečují o děti do 15 let, ženám v předdůchodovém věku, dlouhodobě nezaměstnaným, ale zapojit se mohou všichni uchazeči o zaměstnání z Libereckého kraje. Cílem projektu je podpořit je v návratu na trh práce a poskytnout pomoc v překonávání překážek bránících v nalezení vhodného pracovního uplatnění. Klientům nabízíme kombinaci vzdělávacích kurzů a poradenství.

Kurzy jsou zaměřeny na administrativu, podnikání, účetnictví a využití počítačů v běžné praxi. Naším cílem je uskutečnit celkem 22 kurzů, z toho 14 bude věnováno ICT a 8 oblasti účetnictví a podnikání. Během 17 měsíců realizace projektu proběhlo již 16 kurzů, které úspěšně absolvovalo více než 120 klientů. Zájem o kurzy výrazně převyšuje naši nabídku, kapacita kurzů na školní rok 2010/11 je již plně obsazena.

Poradenské centrum je otevřeno po celý týden a nabízí celou škálu služeb. Zájem o poradenské služby je velký, od zahájení projektu do konce roku 2010 využilo služeb poradny 132 klientů během 450 návštěv. Klienti nejčastěji potřebují pomoci s hledáním zaměstnání a sestavením životopisu. Většina klientů navštěvuje poradnu opakovaně – většinou totiž musejí vyzkoušet více nabídek, než se jim podaří získat zaměstnání.

Podobný zájem je i o testy profesní diagnostiky COMDI. Testy pomáhají klientům zjistit, jaké jsou jejich schopnosti a které typy povolání jsou pro ně nejvhodnější. Projektový záměr počítá s tím, že se uskuteční 120 těchto testů, z toho 87 jich již proběhlo.

Služby personální poradny jsme rozšířili o skupinová sezení formou JobClubu. Skupinová forma má značný význam nejen z důvodů ekonomických, ale i z důvodů možnosti vzájemného sdílení a podpory klientů. Během kurzu se klientům budou věnovat odborníci z oblasti personalistiky, pracovního práva a měkkých dovedností. Účastníci získají dovednosti potřebné k nalezení a udržení

zaměstnání, obnoví si pracovní návyky, seznámí se s moderními metodami hledání zaměstnání, vypracují si své osobní portfolio, zlepší svoji sebezprezentaci a komunikační dovednosti. JobClub má rozsah 32 hodin a dosud ho absolvovalo 40 účastníků během čtyř cyklů. Předpokládáme, že proběhne v rámci projektu ještě 1 - 2x.

Celkové náklady projektu činí 3,8 milionu Kč, projekt je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 4.3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života.

Ostatní aktivity

Vzdělávání je zábava i radost

Rekvalifikační programy připravené pro projekty financované z Evropských sociálních fondů se setkaly s tak velkým zájmem a kladným ohlasem u klientů, že jsme se rozhodli některé z těchto programů nabídnout i veřejnosti.

Velký zájem je zejména o kurzy účetnictví a administrativy. Dále dle zájmu klientů organizujeme v různém rozsahu i kurzy zaměřené na práci s výpočetní technikou.

Spolupráce s Filmovým klubem Liberec

Dětská televize Liberec

Od svého založení spolupracuje naše sdružení s Filmovým klubem Liberec. Podílíme se na naplnění dvou projektů - *Dětská televize Liberec* a *Svěžíma očima*.

Dětská televize Liberec je televizní redakce, v níž vše dělají děti a mladí lidé. Vymýšlejí náměty, natáčejí pořady, zpracovávají natočený materiál a zajišťují televizní vysílání. Hotové pořady jsou vysílány například v liberecké regionální televizi RTM nebo spolu s produkcí jiných redakcí Dětské televize na info kanálu kabelové televize UPC. Cílem celého projektu je nabídnout dětem a mladým lidem možnost poznat prostřednictvím vlastní zkušenosti, jak fungují moderní média. Díky tomu lépe porozumí jejich obsahu a naučí se jej kriticky hodnotit. Sdružení Centrum Kašpar pomáhá pro členy redakce zajišťovat odborná školení a semináře, dále pomáháme se zajištěním finančních prostředků a konečně poskytujeme část materiálně-technického zázemí pro vedení projektu.

Svěžíma očima

Přehlídka *Svěžíma očima* je soutěžní přehlídka televizní tvorby dětí a mládeže. Je určena pro pořady, jejichž výrobu od začátku až do konce zajistili mladí amatérští tvůrci

Záměrem organizátora je nabídnout tvůrcům prostor pro prezentaci jejich díla, pro srovnání úrovně jejich práce s ostatními a také možnost diskutovat o své práci se členy odborné poroty. Nejlepší tvůrci získají jako odměnu stáž v profesionálních českých médiích. Členové našeho sdružení aktivně pomáhají se zajištěním organizace a propagace přehlídky a poskytujeme organizátorům technicko-administrativní zázemí.

Plány pro další roky

V roce 2011 a v letech následujících všechny výše popsané aktivity zachováme a budeme je dále rozvíjet. Budeme se i nadále ucházet o financování našich projektů ze zdrojů Evropských fondů, ale nově budeme klást větší důraz na zajištění dalších finančních zdrojů. V tuto chvíli víme, že naše projektové aktivity poběží až do konce roku 2013. Postupně se zaměříme i na jiné dotační programy, chceme ale také více rozvíjet mechanismy samofinancování organizace. Proto budeme dále rozvíjet i služby pro veřejnost.

Plánované projekty hrazené z Evropského sociálního fondu

Rok 2010 byl pro nás nad očekávání úspěšný. Byly nám schváleny dva projekty, které jsme zpracovávali a předkládali v tomto roce.

Most k rovnováze mezi rodinou a kariérou

Projekt bude zahájen 1. 8. 2011, potrvá celkem 29 měsíců a ukončen bude 31. 12. 2013.

Obsahem projektu je vyvíjet a prosazovat nová opatření prorodinné politiky, šířit osvětu v oblasti sladování rodinného a pracovního života, odstraňovat genderové nerovnosti a začleňovat znevýhodněné osoby na trh práce. Projektové aktivity cílí na práci se zaměstnavateli, zaměstnanci a zaměstnankyněmi a na práci s klienty a klientkami.

Čtyři hlavní pilíře projektu tvoří osvěta, práce se zaměstnavateli, zavádění inovativních opatření a práce s klienty.

Osvěta je orientovaná na šíření informací z oblasti sladování rodinného a pracovního života, na odhalování a odbourávání nerovnosti mezi ženami a muži strategií gender mainstreamingu a motivuje zaměstnavatele k zavádění prorodinných opatření. Výstupem budou dvě publikace s teoretickými postupy sladování a s konkrétními příklady dobré praxe. Budeme pořádat pravidelná osvětová setkání pro zaměstnavatele a širokou veřejnost. Formou soutěže budeme oceňovat společnosti uplatňující prorodinná opatření.

V rámci práce se zaměstnavateli budeme intenzivně pracovat s pěti firmami. Zajistíme u nich provedení vstupního a výstupního genderového auditu a budeme aktivně pomáhat se zaváděním nápravných opatření do praxe.

S výše uvedenými firmami budeme také úzce spolupracovat při ověřování a zavádění inovativního opatření: hlídání dětí v mimořádných situacích. S naší podporou firma nabídne svým zaměstnancům služby profesionální chůvy. Rodiče mají možnost zajistit důvěryhodné hlídání a klesá jejich absence. Výstupem aktivity bude zpracovaná metodika.

Pro klienty jsou připraveny dva balíčky služeb doplněné o hlídání dětí. Pro ženy, které chtějí zahájit podnikání, je připravena podnikatelská akademie. Sestává ze vzdělávání a individuálního poradenství při tvorbě podnikatelského plánu a marketingové strategie. Aktivita budování kariéry zahrnuje poradenství, profesní diagnostiku, plánování kariéry a zprostředkování rekvalifikace. Dopady aktivity budou mít pozitivní vliv na zaměstnatelnost znevýhodněných osob na trhu práce.

Celkové náklady projektu činí téměř 6,6 milionu Kč, projekt bude financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 4.3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života.

Vykoč k práci s Kašparem - růst a vzdělání pro zaměstnání

Projekt bude zahájen 1. 7. 2011 a ukončen bude 30. 6. 2013.

Projekt se zaměřuje na zvýšení zaměstnatelnosti cílových skupin a přispívá k jejich úspěšnému začlenění na trh práce. K tomu efektivně a cíleně využívá široké spektrum nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti s důrazem na individuální práci s klienty.

Cílovými skupinami jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP v Libereckém kraji, nebo hledají zaměstnání bez evidence u ÚP, a to zejména osoby pečující o děti do 15 let, osoby starší 50 let a dlouhodobě nezaměstnaní. Předpokládáme, že do projektu se zapojí 200 lidí.

Obsahem projektu je komplexní řešení situace klienta s cílem získat zaměstnání. Klientům nabízíme ucelený balíček logicky provázaných služeb a aktivit. Podporovanými činnostmi projektu je individuální personální poradenství, pracovní diagnostika, motivační aktivity, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření.

V rámci poradenství poradce pomáhá klientům zorientovat se v jejich situaci a sestavit individuální plán služby. Provází klienta/ku během celé doby jeho/její účasti v projektu, koordinuje

poskytované služby a poskytuje osobní podporu. Pracovní diagnostika pomůže klientům lépe poznat a rozebrat s odborníkem své silné a slabé stránky s ohledem na výběr pracovního uplatnění. Motivační aktivity, zejména kariérní plánování, navazují na tento rozbor a umožňují jim naplánovat další profesní dráhu. Skupinová setkávání JobCluby podporují motivaci a aktivizaci klientů a pomáhají obnovovat pracovní návyky. Následně mohou klienti absolvovat rekvalifikace, nabízíme kurzy v oblasti práce s PC, účetní praxe a administrativy. Zvýšíme šance klientů na trhu práce formou zprostředkování zaměstnání a vytvoření nových pracovních míst s možností zkrácených pracovních úvazků. U nově vytvořených pracovních míst budou zaměstnavatelé finančně podpořeni úhradou mzdových nákladů. Doprovodné aktivity (hlídání dětí, stravování, příspěvek na dopravu) snižují nebo odstraňují bariéry bránící klientům v účasti v projektu.

Celkové náklady projektu činí více než 5,5 milionu Kč, financován bude z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblast podpory 4.2a.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti.

V současné době zpracováváme další dva projekty rozvíjející naše aktivity, které předložíme ke schválení během roku 2011 a které bychom rádi realizovali v letech 2012 – 2015.

Podpora zaměstnanosti ve Frýdlantském výběžku

Projekt se zaměřuje na zvýšení zaměstnatelnosti cílových skupin v odlehlejší regionu Frýdlantského výběžku s vysokou nezaměstnaností a přispívá k jejich úspěšnému začlenění na trh práce. K tomu efektivně a cíleně využívá široké spektrum nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti s důrazem na individuální práci s klienty/kami.

Cílovými skupinami jsou uchazeči/ky a zájemci/kyně o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP v Libereckém kraji, a to zejména osoby pečující o děti do 15 let, starší 50 let a dlouhodobě nezaměstnaní.

Obsahem projektu je komplexní řešení situace klienta/ky s cílem získat zaměstnání. Klientům/kám nabízíme ucelený balíček logicky provázaných služeb a aktivit. Podporovanými činnostmi projektu je individuální personální poradenství, pracovní diagnostika, motivační aktivity, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření.

V rámci poradenství poradce/kyně pomáhá klientům/kám zorientovat se v jejich situaci a sestavit individuální plán služby. Provází klienta/ku během celé doby účasti v projektu, koordinuje poskytované služby a poskytuje osobní podporu. Pracovní diagnostika pomůže klientům/kám lépe poznat a rozebrat s odborníkem své silné a slabé stránky s ohledem na výběr pracovního uplatnění. Motivační aktivity, zejména kariérní plánování, navazují na tento rozbor a umožňují jim naplánovat další profesní dráhu. Skupinová setkávání JobCluby podporují motivaci a aktivizaci klientů/ek a pomáhají obnovovat pracovní návyky. Následně mohou klienti/ky absolvovat rekvalifikace, nabízíme kurzy v oblasti práce s PC, účetní praxe a podnikání. Zvýšíme šance klientů/ek na trhu práce formou zprostředkování zaměstnání a vytvoření nových pracovních míst s možností zkrácených pracovních úvazků. U nově vytvořených pracovních míst budou zaměstnavatelé finančně podpořeni úhradou mzdových nákladů. Doprovodné aktivity (hlídání dětí, stravování, příspěvek na dopravu) snižují nebo odstraňují bariéry bránící klientům/kám v účasti v projektu.

Uchop svou příležitost: Genderová citlivost jako zdroj efektivity a osobního růstu

Obsahem tříletého projektu je zavádět a prosazovat opatření prorodinné politiky, šířit osvětu v oblasti work-life balance, odstraňovat genderové nerovnosti a pomáhat znevýhodněným osobám při začleňování na trh práce. Cíle projektu konvenují s principy rovných práv a příležitostí, jež jsou nezbytnou podmínkou života v demokratické společnosti.

Projekt sestává ze čtyř pilířů, jež tvoří publicita, práce se zaměstnavateli/kami, zavádění inovativních opatření a práce s klienty/kami.

Publicita je zaměřená na šíření informací z oblasti sladování rodinného a pracovního života, na odstraňování genderových nerovností pomocí gender mainstreamingu, na zvyšování vědomí

klientů/ek a zaměstnanců/kyň a na motivaci zaměstnavatelů/ek k zavádění prorodinných opatření. Realizována budou osvětová setkání pro zástupce/kyně podniků a širokou veřejnost. Zřízeny budou webové stránky projektu. K publicitě přispěje partnerství s dvěma významnými institucemi regionu a rovněž mediální spolupráce.

Druhý pilíř projektu bude založen na práci s deseti významnými malými podniky v Libereckém kraji, v nichž provedeme benchmarking genderových vztahů, budeme napomáhat vzájemné výměně zkušeností mezi firmami, rozvoji síťování a poskytneme odbornou pomoc při zavádění nových opatření. Cílem je rozvoj genderově citlivé personální politiky a vedení podniků. U těchto firem dále ověříme možnost zavedení inovativního opatření v podobě hlídání dětí v mimořádných situacích, kdy cílem je eliminovat pracovní absence zaměstnanců/kyň a zvyšovat spokojenost a efektivitu pracovních týmů.

Pro klient(k)y jsou připraveny dva druhy služeb. Pro osoby, které se chtějí uplatnit jako profesionální chůvy, je připraven kurz přípravy na samostatnou výdělečnou činnost. Pro rodiče, kteří se vrací z rodičovské dovolené, je připraveno odborné individuální poradenství s důrazem na genderovou uvědomělost. Cílem je zvýšit zaměstnatelnost těchto skupin osob. Aktivitu bude realizovat tým sdružení s odbornou garancí genderové expertky.

Účetní závěrka za rok 2010

Rozvaha (balance)

Tabulka 1 - Aktiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Dlouhodobý majetek celkem	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
Krátkodobý majetek celkem	882	779
Zásoby celkem	0	0
Pohledávky celkem	0	0
Krátkodobý finanční majetek celkem	877	774
Jiná aktiva celkem	5	5
Aktiva celkem	882	779

Tabulka 2 - Pasiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní zdroje celkem	51	125
Jmění celkem	0	0
Jmění	0	0
	0	0
Výsledek hospodaření celkem	51	125
Výsledek hospodaření	-36	74
	0	0
	87	51
Cizí zdroje	831	654
Rezervy celkem	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	0	0
Krátkodobé závazky celkem	129	141
Jiná pasiva celkem	702	513
Pasiva celkem	882	779

Výkaz zisku a ztráty

Tabulka 3 - Náklady

	Za účetní období činnost		
	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Spotřebované nákupy celkem	34	5	39
Služby celkem	620	100	720
Osobní náklady celkem	1187	25	1212
Ostatní náklady celkem	28	0	8
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	0	0	0
Poskytnuté příspěvky celkem	0	0	0
Daň z příjmu celkem	0	0	0
Náklady celkem	1849	130	1979

Tabulka 4 - Výnosy

	Za účetní období činnost		
	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	0	204	204
Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	0	0	0
Aktivace celkem	0	0	0
Ostatní výnosy celkem	0	3	3
Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek	0	0	0
Přijaté příspěvky celkem	8	0	8
Provozní dotace celkem	1838	0	1838
Výnosy celkem	1846	207	2053
Výsledek hospodaření před zdaněním	-3	77	74
Daň z příjmu	0	0	0
Výsledek hospodaření po zdanění	-3	77	74

Použité účetní metody

Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. a Vyhlášky 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

- a) Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle §13a zákona 563/91 Sb.
- b) Oceňování
 - nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou
 - nebyly tvořeny opravné položky k majetku
 - nebylo účtováno v cizích měnách
 - nebyly pořizovány cenné papíry, podíly apod.
 - drobný hmotný a nehmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami
- c) Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem
 - závazky pojistného na sociálním zabezpečení, zdravotním pojištění a dani z příjmu ze závislé činnosti k 31. 12. 2010 činily 0 Kč
- d) Náklady a výnosy
 - **celkové výnosy činily 2.053 tis. Kč**, z toho hlavní činnost 1.846 tis. Kč (dotace z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR určená k realizaci projektu), tyto výnosy nejsou předmětem daně z příjmu právnických osob, z toho 8 tis. Kč byly příspěvky a dary na provoz sdružení. Výnosy z hospodářské činnosti činily celkem 207 tis. Kč.
 - **celkové náklady činily 1.979 tis. Kč**
 - **výsledek hospodaření z hlavní činnosti je ztráta 3 tis. Kč**
 - **výsledek hospodaření z hospodářské činnosti je zisk 77 tis. Kč**

Doplňující údaje

- a) Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva a nepřevzala žádné záruky za jiný subjekt.
- b) Vedení a členům statutárních orgánů nebyly v roce 2010 poskytnuty odměny za členství a řízení organizace.