

Kdo je vstřícný zaměstnavatel?

Nejsou-li po ruce babičky nebo jiná záloha, je pro rodiče téměř nemožné skloubit plnou pracovní dobu s péčí o děti, s rytmem školky, školy a mimoškolních aktivit. Řada rodičů by uvítala možnost pracovat na zkrácený úvazek, úpravu začátku či konce pracovní doby, nebo možnost pracovat zčásti z domova. Tohle všechno je však na trhu práce nedostatkovým zbožím.

V Liberci 21. 10. 2010

Krok vstříc k zaměstnancům vyžaduje ze strany firmy odvahu, důvěru, ochotu investovat a riskovat. Přesto se najdou společnosti, které tuto odvahu mají. Právě pro ně organizuje sdružení Centrum Kašpar soutěž Vstřícný zaměstnavatel.

„Naším cílem je najít vstřícné zaměstnavatele v regionu, ocenit je a formou pozitivního příkladu motivovat i ostatní firmy. Chceme, aby si společnosti uvědomily, že mnohdy stačí málo. Třeba jen posunout začátek pracovní doby o půl hodiny. A také chceme přesvědčit zaměstnavatele, že důvěra a odvaha se vyplatí. Většinou se totiž nejedná o velké investice, ale o vstřícnost a dobrou vůli. Odměnou není jen ocenění, ale vděční a věrní zaměstnanci, kteří jsou na svou firmu pyšní,“ vysvětlila motivace organizátora Lenka Kosková Třísková, předsedkyně sdružení.

Soutěž proběhla pod záštitou Úřadu práce v Liberci. Nominace byly získávány prostřednictvím webového formuláře v první polovině roku 2010 od veřejnosti. Nabídka flexibilních forem práce se stala základním kritériem při rozhodování poroty, jejímiž členy byly Mgr. Eva Friedrichová, vedoucí oddělení poradenství ÚP Liberec, Pavlína Bartošová, ředitelka Centra Mateřídouška v Hejnicích, a Lenka Kosková-Třísková za Centrum Kašpar. Každá organizace byla posuzována podle specifických možností, které ve své oblasti může nabídnout.

Porota nakonec zvolila dva hlavní vítěze a udělila pět zvláštních ocenění. Hlavními vítězi se stalo občanské sdružení D.R.A.K. za zaměstnávání rodičů pečujících o postižené děti či jiné závislé členy rodiny a Technická univerzita Liberec za zřízení dětského koutku s možností bezplatného hlídání dětí zaměstnanců. Zvláštní ocenění získali liberečtí zaměstnavatelé AUTO IN, s. r. o., Krajský úřad, Nadace Euronisa, NTI – consulting, s. r. o., a SOU nábytkářské a SOŠ, s. r. o.

Slavnostní vyhlášení výsledků proběhlo ve čtvrtek 21. října v rámci veletrhu Educa 2010 Jobdays v liberecké Tipsport areně. Ceny předala ředitelka libereckého Úřadu práce PhDr. Kateřina Sadílková a předsedkyně Centra Kašpar ing. Lenka Kosková-Třísková. Následoval workshop na téma „Pracovní době sluší flexibilita“, kde si oceněné organizace vyměnily zkušenosti, a všichni zúčastnění se mohli nechat inspirovat příklady dobré praxe.

Současně byl vyhlášen další ročník soutěže. Opět je aktivní nominační formulář na webových stránkách sdružení (<http://www.centrum-kaspar.cz/vstricny-zamestnavatel>). Uzávěrka nominací proběhne v létě 2011, výsledky soutěže budou zveřejněny na podzim.

Sdružení Centrum Kašpar vzniklo v roce 2005 a od svého založení pomáhá rodičům ve skloubení rodinného a pracovního života. V současné době může své cíle naplňovat díky projektu *Rodina a práce s Kašparem* financovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Soutěž Vstřícný zaměstnavatel je jednou z aktivit projektu, dále poskytujeme poradenství, profesní diagnostiku a vzdělávací kurzy doplněné o hlídání dětí. Během prvního roku realizace projektu jsme uvítali 111 klientů a uspořádali 13 vzdělávacích kurzů, více než 60 klientů absolvovalo testy profesní diagnostiky.

Ivona Valnohová, manažerka projektu
tel: 605 465 776, e-mail: ivona@centrum-kaspar.cz
www.centrum-kaspar.cz