

## Každý druhý získal práci

(Liberec, 21. 7. 2011) Liberecké Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar v uplynulých dvou letech pomohlo získat zaměstnání každému druhému klientovi. „Od srpna 2009 do července 2011 využilo našich služeb 181 nezaměstnaných, 50 z nich zůstává na mateřské dovolené a 84 skutečně získalo pracovní smlouvu, což je téměř 65%,“ prohlásila předsedkyně sdružení Centrum Kašpar paní Ivana Sulovská.

Od roku 2005 pomáhá občanské sdružení Centrum Kašpar v návratu do práce všem, kteří se ocitli na okraji zájmu zaměstnavatelů. „Nejvíce našich klientů tvoří maminky po mateřské dovolené, lidé nad 50 let a dlouhodobě nezaměstnaní, kteří jsou v evidenci Úřadu práce více jak 5 měsíců,“ řekla Ivona Valnohová, manažerka projektu.

„Během trvání projektu Rodina a práce s Kašparem, který byl financován Evropským sociálním fondem, proběhlo v naší personální poradně 620 individuálních schůzek s klienty, 120 testů profesní diagnostiky a 22 rekvalifikačních kurzů“ prozradila Eva Rozkocová, pracovnice personální poradny.

Konec projektu však neznamena konec pomoci, Centrum Kašpar naopak své služby rozšíří. „Získali jsme podporu ESF pro další dva projekty. Díky tomu je poradna od srpna opět otevřena a v září přibudou nové rekvalifikační kurzy. Nově od září v naší nabídce najdete kariéerní plánování a podnikatelskou akademii. Spustíme také inovativní program pro zaměstnavatele. Ve spolupráci s nimi chceme testovat nový model zaměstnaneckého benefitu – nárazové hlídání dětí například v době rekonvalescence po nemoci. Chceme tak pomoci v odstranění typických překážek, s nimiž se setkávají pracující rodiče malých dětí,“ uvedla Ivana Sulovská.

Třešničkou na dortu určenou pro odvážné zaměstnavatele jsou chystané genderové audity. Cílem auditu je zmapovat pracovní podmínky rodičů malých dětí a navrhnout opatření, jež povedou k vyšší efektivitě práce a současně lepšímu skloubení rodinného a pracovního života zaměstnanců.

Někteří zaměstnavatelé nejsou v oblasti sladění rodiny a práce žádní nováčci. Dokládají to společnosti nominované na ocenění Vstřícný zaměstnavatel. Letos probíhá druhý ročník soutěže, nominace můžou zasílat jednotlivci i organizace do 31. srpna 2011. Více informací najdete na [www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz).

### Ivona Valnohová

projektová manažerka  
[ivona@centrum-kaspar.cz](mailto:ivona@centrum-kaspar.cz)  
[www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz)  
tel.: 605 465 776



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)