

## Hledá se vstřícný zaměstnavatel

*Nástup do zaměstnání po mateřské dovolené může být pro maminku i celou rodinu náročný. Je báječné, když zaměstnavatel podá pomocnou ruku a pomůže. Možností jsou tisíce a někdy stačí drobnost. I drobnost ale vyžaduje úsilí ze strany zaměstnavatele, touhu pomáhat a snahu hledat řešení. Centrum Kašpar chce poděkovat a ocenit ty společnosti, jež se nebojí vyjít vstříc svým zaměstnancům. Proto organizujeme soutěž „Vstřícný zaměstnavatel“.*

V Liberci 1. 2. 2010

Cílem soutěže je vyhledat společnosti, jež konkrétním způsobem pomáhají rodičům po mateřské dovolené. Může se jednat o úpravu pracovní doby podle potřeb rodičů, zajištění hlídání, umožnění práce z domova, nabídku školení a další vstřícné kroky.

Do soutěže mohou zaměstnanci přihlásit své zaměstnavatele, nebo se mohou společnosti přihlásit samy. Nutné je vždy uvést a popsat, jakou formou je v organizaci pomáháno rodičům malých dětí. Sdružení ve spolupráci s odborníky a veřejností vybere ty zaměstnavatele, kteří příkladným, odvážným a nebo originálním způsobem vycházejí vstříc svým zaměstnancům.

Pomáhat zaměstnancům se vyplatí nejen v etické a morální rovině. Zaměstnavatelé, kteří úspěšně realizují programy na podporu sladování osobního a pracovního života, totiž získají věrné, vděčné a spokojené zaměstnance. Firma získá výkonnou a stabilní pracovní sílu a je z dlouhodobého hlediska ohrožena menší fluktuací zaměstnanců.

Zkušenosti ze zahraničí dokazují, že podobné soutěže a ocenění pro zaměstnavatele pomáhají rozvíjet personální politiku a jsou pozitivně vnímány zaměstnanci i zaměstnavateli. Mnohé firmy a společnosti se vůbec poprvé setkávají s některými pojmy a nástroji a mohou se poučit z dobrých praxí. Ocenění pozitivně motivuje zaměstnavatele, protože nabízí možnost publicity a posílení obrazu dobrého zaměstnavatele.

Výsledky budou slavnostně vyhlášeny na veletrhu Educa na podzim roku 2010. Formuláře pro nominace, pravidla i další podrobnosti budou zveřejněny na webových stránkách sdružení v prvním čtvrtletí letošního roku.

„Chceme vyvrátit pověry, že matka malých dětí je špatný zaměstnanec. Jako prostředník v přímém dialogu mezi zaměstnavateli a maminkami chceme pomáhat s hledáním konkrétních řešení. Chceme inspirovat ty společnosti, které třeba neví, jak je pomoc důležitá a jak se jim vyplatí,“ uvedla Eva Rozkocová, která ve sdružení soutěž organizuje.

Maminky po mateřské potřebují pomoci v několika směrech. Potřebují podpořit a znovu najít své profesní sebevědomí. Sdružení Centrum Kašpar se již pátým rokem snaží nabízet maminkám pomoc a podporu.

V současné době může sdružení své cíle naplňovat díky projektu Rodina a práce s Kašparem financovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Od srpna jsme díky projektu uvítali 62 klientů a uspořádali 6 vzdělávacích kurzů, nabízíme také testy profesní diagnostiky. Novinkou je nyní spolupráce přímo se zaměstnavateli.

**Ivona Valnohová**, manažerka projektu  
tel: 605 465 776, e-mail: [ivona@centrum-kaspar.cz](mailto:ivona@centrum-kaspar.cz)  
[www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz)



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)