

## Vstřícné kroky se zaměstnavatelům na Liberecku vyplácejí

V Liberci dne 20. 10. 2011

Mnoho zajímavého o nových trendech v personalistice zaměstnavatelů odhalil druhý ročník soutěže Vstřícný zaměstnavatel. Akci pořádá občanské sdružení Centrum Kašpar s podporou ESF a státního rozpočtu ČR.

Vstřícný zaměstnavatel je ocenění pro společnosti Libereckého kraje, které podporují sladování pracovního a osobního života svých zaměstnanců a zaměstnankyň, a to například úpravou pracovní doby, zajištěním hlídání dětí zaměstnaných rodičů, umožněním práce z domova, nabídkou školení nebo jinými vstřícnými kroky.

Proč oceňovat zaměstnavatele podporující sladování osobního a pracovního života? „Protože personální politika odrážející potřeby rodičů malých dětí, zaměstnanců/kyň studujících či pečujících o závislého člena rodiny je výhodná pro všechny zúčastněné. Firmy dosáhnou jak finančních úspor, tak také spokojenosti, loajality a výkonnosti pracovních týmů. Výrazně sníží své náklady na opětovné zaškolení zaměstnaných rodičů vracejících se do práce po několika letech rodičovské dovolené, ale i na nábor a proškolení nových zaměstnanců/kyň pro jejich zástup. Klesá rovněž míra fluktuace a riziko odchodu perspektivních a talentovaných zaměstnanců/kyň. Propagováním příkladů dobré praxe chceme o výhodách flexibilních forem práce informovat široký okruh firem a společností, aby mohly rozvíjet svou personální politiku a těšit se ze spokojených zaměstnanců/kyň,“ sdělila motivaci k organizaci soutěže Jana Benešová, odborná poradkyně pro zaměstnavatele.

Soutěž již podruhé proběhla pod záštitou Úřadu práce v Liberci. Nominace byly od veřejnosti získávány anonymně prostřednictvím internetu. V odborné porotě zasedla Ing. Hana Polmová, ředitelka krajské pobočky Úřadu práce v Liberci, dále Anna Kotková, odbornice na problematiku rovných příležitostí ze společnosti Gender Studies, o. p. s. a Ivona Valnohová, předsedkyně představenstva Centra Kašpar. Základními posuzovanými kritérii při rozhodování poroty byla zejména nabídka flexibilních forem organizace práce, podpora kontaktů s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené, služby pro rodiče s dětmi (firemní školky aj.), prorodinné benefity, cílené vzdělávací aktivity. Každá z nominovaných společností byla posuzována s ohledem na vlastní specifické podmínky, které ovlivňují konkrétní podobu nabízených flexibilních forem práce.

Ze sedmi došlých nominací porota zvolila dva vítěze a udělila čtyři zvláštní ocenění. Hlavní ceny poroty získaly jablonecké firmy JABLOCOM, s. r. o. a TRW Automotive Czech. První jmenovaná za provoz dětského centra pro děti zaměstnanců/kyň a podporu kontaktů mezi členy rodiny při pobytu dítěte v dětském centru, za zpracování analýzy nákladů a zisků rovných příležitostí pro firmu, za genderově segregované statistiky týkající se personálního složení firmy a za systémové ošetření možností využívání flexibilních forem práce. Druhý vítěz obdržel hlavní cenu za realizaci vzdělávacích aktivit s tematikou sladování práce a rodiny pro ženy na rodičovské dovolené a zajištění hlídání dětí po dobu využívání těchto aktivit, za realizaci vzdělávacích aktivit pro zaměstnance/kyně starší 50ti let, za provoz vlastního zdravotnického zařízení, za obzvláště bohatý „strom benefitů“ a umožnění

sdíleného pracovního místa ve výrobě. Zvláštní cenu poroty získala nezisková organizace Člověk v tísni, o. p. s., dále Dopravní podnik měst Liberce a Jablonce nad Nisou, a. s., a firmy MSV Systems CZ, s. r. o. a SEFIMA, s. r. o.

„Letos byla konkurence opět vysoká, o čemž svědčí udělení velkého počtu ocenění. Zejména nás překvapilo, že i v Libereckém kraji již existují firmy, které mají spočítáno, kolik prostředků ušetří nabídkou flexibilních opatření svým zaměstnaným. Je potěšující, že se při motivaci firem nadále nemusíme odvolávat na výsledky zahraničních výzkumů a máme zisky z rovných příležitostí žen a mužů ve firmách ověřeny i v našem regionu. Objevují se také netradiční formy flexibilních uspořádání práce. Příkladem je umožnění sdíleného pracovního místa ve výrobě,“ uvedla Ivona Valnohová, místopředsdkyně představenstva Centra Kašpar.

Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže proběhlo ve čtvrtek 20. října v rámci veletrhu EDUCA 2011 MY JOB Liberec. Ceny předala ředitelka liberecké pobočky Úřadu práce, Ing. Hana Polmová, a odborná poradkyně pro práci se zaměstnavateli Centra Kašpar, Mgr. Jana Benešová. Na slavnostní vyhlášení navazoval odborný seminář pro personalist(k)y na téma „Podpora sladování práce a rodiny jako součást efektivního řízení lidských zdrojů“ pořádaný Centrem Kašpar. Semináře se zúčastnily jak oceněné firmy, které představily své inspirující příklady dobré praxe, tak i odbornice na problematiku rovných příležitostí žen a mužů Lucie Bilderová z Gender Studies, o. p. s. či starostka obce Proseč pod Ještědem, oceněné jako „Úřad půl na půl“, Jana Švehlová.

„Od klientů a klientek našeho sdružení víme, jaké jsou jejich potřeby z hlediska nastavení pracovní doby a organizace práce. Seminář pro personalist(k)y je cestou, jak tyto informace zpřístupnit zaměstnavatelům a nastartovat změny v jejich personální politice, jež budou pozitivně přijímány nejen zaměstnanými rodiči. Zaměstnavatelé se na semináři dozvěděli potřebné informace o výhodách a rizicích spojených se zaváděním flexibilních opatření. O rostoucím zájmu o problematiku sladování práce a rodiny mezi zaměstnavateli svědčí i jejich účast, která byla oproti loňskému workshopu téměř dvojnásobná,“ řekla Jana Benešová.

Současně se slavnostním vyhlášením byl otevřen třetí ročník soutěže Vstřícný zaměstnavatel pro rok 2012, do kterého již nyní mohou zaměstnanci/kyně, sami zaměstnavatelé a veřejnost nominovat své kandidáty. Nominální formulář naleznou zájemci na webových stránkách sdružení ([www.centrum-kaspar.cz/vstricny-zamestnavatel](http://www.centrum-kaspar.cz/vstricny-zamestnavatel)). Uzávěrka nominací proběhne v létě 2012 a výsledky budou zveřejněny na podzim.

Centrum Kašpar, o. s. se však při své činnosti nezaměřuje jen na zaměstnavatele. Již od roku 2005 pomáhá přímo těm, kteří se ocitli na okraji trhu práce například z důvodu péče o dítě, závislého člena rodiny či z důvodu diskriminačního jednání ze strany zaměstnavatelů. Pro všechny, kteří se chtějí dozvědět o pořádaných aktivitách sdružení směrem k veřejnosti, pořádá Centrum Kašpar dne 1. 11. 2011 od 14:00 do 17:00 hodin Den otevřených dveří, spojený s představením ukázkových hodin profesních testů (průběžně od 14:00 do 16:30) a kurzu přípravy na zaměstnání (15:00 – 16:00). Návštěvníci se dále mohou těšit na modrý stan s kolem štěstí Českého rozhlasu Sever Liberec, který je mediálním partnerem akce.



**Centrum Kašpar, o. s.**  
Kašparova 73, 463 12 Liberec – Vesec  
telefon: +420 739 037 527  
IČ: 26994445  
[www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz)

---

Mgr. Jana Benešová, odborná poradkyně pro práci se zaměstnavateli  
tel.: 605 233 963, [jana@centrum-kaspar.cz](mailto:jana@centrum-kaspar.cz), [www.centrum-kaspar.cz](http://www.centrum-kaspar.cz)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)