

## **Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar – cesta ke vzdělání pro práci v moderní kanceláři**

Liberec 9. 3. 2006

*Matky malých dětí mívají potíže se skloubením péče o rodinu se zaměstnáním. Přitom existují řešení, která jim mohou být účinnou pomocí. Stačí vůle, ochota a spolupráce na straně zaměstnavatelů, veřejnosti i maminek.*

Takové jsou závěry veřejné diskuse na téma „Proč nejsou matky malých dětí vítány na trhu práce?“, kterou 7. 3. v Liberci uspořádalo občanské sdružení Centrum Kašpar. Diskuse se zúčastnili zástupci odborné veřejnosti, zástupci médií i mladé ženy, kterých se problém bezprostředně týká.

„Nejčastější překážkou, se kterou se matky malých dětí setkávají, jsou obavy zaměstnavatelů, že ženy nebudou svou práci vykonávat se stejným nasazením, jako lidé, kteří se o děti nestarají,“ řekla paní Helena Adamcová, vedoucí oddělení zprostředkování libereckého Úřadu práce. „Určitou diskriminaci žen dokazují i statistiky – mezi nezaměstnanými ve věku od 25 do 35 let je více žen než mužů. Ženy často hledají práci na zkrácený úvazek, přitom nabídka takových míst v našem regionu prakticky neexistuje. Zkrácený úvazek je však jedním z nejlepších způsobů, jak skloubit povinnost rodiče i zaměstnance,“ komentovala situaci dále paní Adamcová.

Obava, že matka malých dětí není dobrý zaměstnanec, je přitom spíše mýtus než pravda. „Většina žen, která se rozhodne nastoupit do zaměstnání, o práci stojí. Z vlastních zkušeností víme, že ženy udělají maximum pro to, aby si pozici udržely a svou práci odvedly kvalitně. Konec konců, celý náš realizační tým tvoří matky malých dětí. Proto víme, že stačí jen trochu vyjít vstříc a odměnou je výkonný a vděčný zaměstnanec,“ dodala v diskusi Ivana Sulovská, členka představenstva sdružení Centrum Kašpar.

Opravdovým problémem však zůstává nutnost zajistit hlídání dětí v době, kdy matka chodí do zaměstnání. „Naše klientky si velmi často stěžují, že mají problémy při zajišťování místa ve školkách. Školky v místě bydliště bývají přeplněné a přednostně umísťují spíše starší děti. Matky musejí často dokládat, že již mají zaměstnání. Ocitají se tak v bludném kruhu: potřebují školku, aby získaly zaměstnání a přitom často potřebují potvrzení o zaměstnání, aby získaly školku“, dodala Lenka Kosková-Třísková ze sdružení Centrum Kašpar.

Zajímavé je, že tvrzení maminek neodpovídá údajům zřizovatele školek, kterým je Statutární město Liberec. Zástupkyně oddělení školství, kultury a sportu paní Martina Suchomelová v diskusi uvedla, že v Liberci je v současné době k dispozici celkem 2515 míst ve školkách, z toho je 2369 míst obsazeno. MŠ v Burianově ulici trvale drží volnou kapacitu asi 30 míst právě proto, aby bylo možné poptávku po volných místech uspokojit i v průběhu školního roku. „Navíc připravujeme k otevření další školku, která kapacitu navýší o dalších 100 míst. Ředitelé školek jsou informováni, že v případě, kdy je jejich kapacita naplněna, mají maminky odkazovat na MŠ Burianova,“ sdělila přítomným maminkám. Že jsou tato slova pravdivá ověřila v praxi jedna z klientek Centra Kašpar, která hned druhý den umístila svého 3letého syna v MŠ Burianova, ačkoli se do té doby obávala, že se jí syna do školky umístit nepodaří – ve školkách v místě jejího bydliště nejsou volná místa.

„Je dobré vědět, že existuje volná kapacita. Přesto to však není řešení pro každého – mně se podařilo sehnat zaměstnání v místě bydliště, kde jsou všechny školky bohužel přeplněné. Kdybych nemohla syna svěřit babičkám, ztrácela bych cestováním do školky nejméně dvě hodiny denně,“ podotkla Věra Duschková, z personální poradny Rekvalifikačního a poradenského centra Kašpar. Její názor v diskusi podpořila naprostá většina přítomných maminek a také zástupkyně občanského sdružení lanus, jež se také zabývá podporou matek pečujících o malé děti.

Protože není lehké vyřešit takový problém ze dne na den, přítomný tiskový mluvčí libereckého magistrátu, pan Martin Korych, alespoň slíbil, že nejpozději 1. května bude na webových stránkách města ([www.liberec.cz](http://www.liberec.cz)) k dispozici informace o aktuální kapacitě jednotlivých mateřských škol. Tato data se budou obnovovat každý měsíc, tak, jak je magistrátu hlásí ředitelé školek. Výhodou pro

maminky je, že nebudou muset samy obcházet školky, aby zjistily, kde mají šanci své dítě umístit. Všichni přítomní tento vstřícný krok ocenili.

Skutečné navýšení kapacity ve školkách nezávisí jen na dobré vůli zřizovatele – plán na navýšení kapacity mateřských škol totiž musí schválit i Liberecký kraj. Dopředu je těžké odhadnout, zda by taková žádost byla úspěšná, závisí na výši finančních prostředků, kterými kraj v dané chvíli disponuje. Nelze vyloučit, že zvýšený tlak a poptávka ze strany nespokojených maminek by mohla rozhodování kraje ovlivnit.

„Myslím, že závěr naší diskuse je jasný: do začátku stačí pomoci maminkám v zajištění hlídání pro jejich děti. V ideálním případě navýšením kapacity školek v místě bydliště. Užitečné by také bylo prodloužení provozní doby školek, neboť většina z nich se zavírá mezi čtvrtou a pátou hodinou, a to je pro matky při práci na plný úvazek obtížné zvládnout. Z dlouhodobého hlediska by bylo dobré, kdyby si celá společnost uvědomila, že jejím největším bohatstvím je funkční rodina a děti, které mají možnost rozvíjet své zájmy a schopnosti. Domnívám se, že se nám všem vyplatí do této oblasti investovat. Tím myslím podporu a rozvoj programů pro volný čas dětí a mládeže. Odpovědnost však leží i na rodičích: musejí sami motivovat své děti k aktivnímu trávení volného času a aktivně využívat podporu nabízenou okolní společností,“ shrnula na závěr celou diskusi Ivana Sulovská.

## **Sdružení Centrum Kašpar**

Občanské sdružení Centrum Kašpar vzniklo v březnu 2005 jako dobrovolné sdružení a jedním z jeho hlavních cílů je podpora rodiny. Pro členy sdružení je funkční rodina nutnou podmínkou pro rozvoj společnosti, neboť rodinné prostředí ovlivňuje názory a postoje člověka po celý jeho život. Spokojená a šťastná rodina je taková, ve které mají všichni její členové dostatek prostoru a příležitostí pro rozvoj své osobnosti, svých schopností i dovedností.

Ve svých projektech se proto sdružení zaměřuje na podporu rodičů i jejich dětí, a to ve dvou oblastech: podporuje maminky, které pečují o malé děti a řeší problém, jak spojit péči o rodinu s profesním životem. Dále napomáhá realizaci takových projektů, které nabízejí dětem a mladým lidem smysluplné využití volného času.

Hlavní činností sdružení je projekt nazvaný *Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar*. Díky dotaci z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky může sdružení v období od října 2005 do června 2006 uspořádat celkem 10 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s moderní výpočetní technikou. Kurzy jsou určeny zejména maminkám, které se připravují na návrat do zaměstnání po ukončení mateřské dovolené. Prezenční výuka je doplněna o hlídání dětí.

V odpoledních hodinách je pro klienty připravena poradna, ve které si mohou pod vedením zkušeného pracovníka sestavit životopis, sepsat motivační dopis nebo hledat zaměstnání prostřednictvím sítě Internet. Pro období říjen 2006 – říjen 2008 sdružení připravilo navazující projekt, jehož cílem je tyto aktivity zachovat a dále rozšířit. Projekt byl předložen k posouzení v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, který spadá pod Evropský sociální fond. Zda bude projekt doporučen k financování, rozhodne výběrová komise v prvním pololetí roku 2006.

Sdružení také napomáhá s realizací projektu Dětská televize – Redakce Liberec, a to zejména při organizaci odborných seminářů a soustředění pro účastníky projektu.

## **Lenka Kosková-Třísková, občanské sdružení Centrum Kašpar**

předseda představenstva

Telefon: 604 510 877

E-mail: [lenka.koskova-triskova@centrum-kaspar.cz](mailto:lenka.koskova-triskova@centrum-kaspar.cz)

Další informace: <http://www.centrum-kaspar.cz>