

Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar

Projekt Šance nejen pro maminky

monitoring médií za období října 2006 až červen 2008

Česká tisková agentura, Leona Vacková, 19. října 2006

EU přispěje v Liberci na další kurzy určené ženám na mateřské

Liberec 19. října (ČTK) - Na rozšíření služeb, které by měly zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu (ESF). Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově také na základy účetnictví. Zároveň díky dotaci můžeme rozšířit služby poradenského centra o profesní diagnostiku, řekla dnes ČTK Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Centrum zahájilo práci zhruba před rokem, kdy na první projekt rekvalifikací a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných, a hlavně ženy na mateřské, získalo z ESF dotaci 2,6 milionu korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení Centrum Kašpar počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem. "Právě práce na počítači je totiž podle našich průzkumů jedním z problémů, které ženy při návratu z mateřské do práce trápí nejvíce," řekla Sulovská.

Zájem o kurzy podle Sulovské překročil o 140 procent možnosti projektu, od loňského října prošlo 80 lidí a služeb poradny využilo dalších asi 70 nezaměstnaných. Právě to přimělo organizátory k přípravě nového projektu, který umožní v práci pokračovat další dva roky. "Na základě průzkumů jsme přidaly kurzy zaměřené na účetnictví a poradna bude zajišťovat i personální diagnostiku, která by měla lidem hledajícím práci pomoci orientovat se ve vlastních schopnostech a předpokladech," vysvětlila Sulovská. Centrum nabízí účastníkům kurzu také bezplatné hlídání dětí.

To, že potřeba podobného vzdělávání neklesá, dokazuje podle předsedkyně občanského sdružení Lenky Koskové - Třískové zájem o nové kurzy. Polovina z 28 kurzů je už plně obsazena. První začíná 23. října, poslední skončí v červnu 2008. "Rády bychom pak pokračovaly dál, máme spoustu nápadů, na které bychom chtěly čerpat dotace z evropských fondů," poznamenala. Zároveň se však obává, že současné problémy na politické scéně, budou mít negativní vliv na čerpání evropských dotací v příštích letech. "Už nyní máme signály, že v příštím roce nebude možné žádosti podávat, protože programy nebudou připraveny," dodala.

Rok existence centra pomohl podle Sulovské odhalit i další problémy, které ženy při návratu do práce trápí. Jedním z nejzávažnějších je podle průzkumů minimální nabídka zkrácených pracovních úvazků. Ty by přitom ženám umožnily skloubit péči o děti a rodinu s profesním růstem. "Snažíme se přesvědčovat zaměstnavatele, aby zkrácených úvazků více využívali a rády bychom právě na tento problém zaměřily jeden z dalších projektů centra," řekla Sulovská.

iHNED, ČTK, 19. října 2006

EU přispěje na rekvalifikaci libereckých žen

19.10.2006 - Celkem 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a na základy účetnictví.

Na rozšíření služeb, které by měly zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu (ESF). Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově také na základy účetnictví. Zároveň díky dotaci můžeme rozšířit služby poradenského centra o profesní diagnostiku, řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Centrum zahájilo práci zhruba před rokem, kdy na první projekt rekvalifikací a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných, a hlavně ženy na mateřské, získalo z ESF dotaci 2,6 milionu korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení Centrum Kašpar počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem.

Zájem o kurzy podle Sulovské překročil o 140 procent možnosti projektu, od loňského října prošlo 80 lidí a služeb poradny využilo dalších asi 70 nezaměstnaných. Právě to přimělo organizátory k přípravě nového projektu, který umožní v práci pokračovat další dva roky.

To, že potřeba podobného vzdělávání neklesá, dokazuje podle předsedkyně občanského sdružení Lenky Koskové - Třískové zájem o nové kurzy. Polovina z 28 kurzů je už plně obsazena. První začíná 23. října, poslední skončí v červnu 2008. "Rády bychom pak pokračovaly dál, máme spoustu nápadů, na které bychom chtěly čerpat dotace z evropských fondů," poznamenala.

iGENUS, 20. října 2006

EU přispěje v Liberci na další kurzy určené ženám na mateřské

LIBEREC - Na rozšíření služeb, které by měly zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu (ESF). Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově také na základy účetnictví. Zároveň díky dotaci můžeme rozšířit služby poradenského centra o profesní diagnostiku, řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Centrum zahájilo práci zhruba před rokem, kdy na první projekt rekvalifikací a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných, a hlavně ženy na mateřské, získalo z ESF dotaci 2,6 milionu korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení Centrum Kašpar počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem.

"Právě práce na počítači je totiž podle našich průzkumů jedním z problémů, které ženy při návratu z mateřské do práce trápí nejvíce," řekla Sulovská.

Zájem o kurzy podle Sulovské překročil o 140 procent možnosti projektu, od loňského října prošlo 80 lidí a služeb poradny využilo dalších asi 70 nezaměstnaných. Právě to přimělo organizátory k přípravě nového projektu, který umožní v práci pokračovat další dva roky. "Na základě průzkumů jsme přidaly kurzy zaměřené na účetnictví a poradna bude zajišťovat i personální diagnostiku, která by měla lidem hledajícím práci pomoci orientovat se ve vlastních schopnostech a předpokladech," vysvětlila Sulovská. Centrum nabízí účastníkům kurzu také bezplatné hlídání dětí.

To, že potřeba podobného vzdělávání neklesá, dokazuje podle předsedkyně občanského sdružení Lenky Koskové - Třískové zájem o nové kurzy. Polovina z 28 kurzů je už plně obsazena. První začíná 23. října, poslední skončí v červnu 2008. "Rády bychom pak pokračovaly dál, máme spoustu nápadů, na které bychom chtěly čerpat dotace z evropských fondů," poznamenala. Zároveň se však obává, že současné problémy na politické scéně, budou mít negativní vliv na čerpání evropských dotací v příštích letech. "Už nyní máme signály, že v příštím roce nebude možné žádosti podávat, protože programy nebudou připraveny," dodala.

Rok existence centra pomohl podle Sulovské odhalit i další problémy, které ženy při návratu do práce trápí. Jedním z nejzávažnějších je podle průzkumů minimální nabídka zkrácených pracovních úvazků. Ty by přitom ženám umožnily skloubit péči o děti a rodinu s profesním růstem. "Snažíme se přesvědčovat zaměstnavatele, aby zkrácených úvazků více využívali a rády bychom právě na tento problém zaměřily jeden z dalších projektů centra," řekla Sulovská.
Zdroj ČTK

RTM (liberecká regionální TV) - reportáž odvysílaná dne 19. 10. 2006

Liberecký deník, 20.10.2006

Centrum Kašpar rozšíří služby pro ženy na mateřské

Liberec - Téměř 4 miliony korun z Evropského sociálního fondu získalo liberecké Centrum Kašpar. Získané prostředky využije na rozšíření svých služeb, které by měly pomoci ženám na mateřské k návratu do zaměstnání.

"Dotace nám během příštích 20 měsíců umožní uspořádat celkem 28 rekvalifikačních kurzů zaměřených na internet, práci s počítačem a účetnictví. Své služby navíc rozšíříme o profesní diagnostiku," uvedla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

S rekvalifikačními kurzy začalo Centrum Kašpar před rokem. Dotaci z Evropského sociálního fondu tehdy využilo k výstavbě počítačové učebny a organizaci prvních deseti kurzů.

"Projekt byl úspěšný. V jeho rámci totiž využilo služeb centra více jak 90 lidí," poznamenala Ivana Sulovská.

O nové kurzy je také zájem.

Ačkoliv první z nich začne 30. října a poslední skončí v červnu 2008, polovina kurzů je již obsazena. "Ženy na mateřské dovolené si cení především toho, že je během kurzu postaráno o jejich děti," dodala Ivana Sulovská.

Mladá fronta DNES, 25. října 2006, autor Jana Pšeničková, strana 4

Centrum Kašpar pomáhá hledat práci

Liberec - Několik let tráví s dětmi doma a když je jednoho dne vypraví do školky či školy, jen těžko si shánějí práci. Maminky na i po mateřské dovolené totiž patří mezi rizikovou skupinu na trhu práce.

"V evidenci máme asi osm procent žen těsně po mateřské dovolené. Žen, které mají v péči dítě do patnácti let, je téměř třicet procent," uvedla Kateřina Sadílková, ředitelka libereckého úřadu práce. Podle ní je problém také v tom, že zaměstnavatelé nevytvářejí dostatek vhodných míst, například na jednu směnu nebo s pracovní dobou, která koresponduje s provozními hodinami školek.

Pomocnou ruku takovým ženám proto nabízí rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar v Liberci, s nímž úřad práce spolupracuje. "Mají nízké sebevědomí, myslí si, že nic neumí, přitom to jsou ženy, které zvládají starost o děti i celou domácnost, což není málo," prohlásila Ivana Sulovská, manažerka projektů rekvalifikačního a poradenského centra. Kašpar jim proto nabízí možnost, jak získat nové zkušenosti i znalosti.

Nyní centrum rozjelo nový projekt, který vedle šesti kurzů zaměřených na práci s počítačem zahrnuje dva rekvalifikační kurzy o účetnictví. První z nich je čtrnáctidenní a zaměřuje se na přípravu dokladů pro účetnictví a daňovou evidenci. "Klienti se v něm dozví jak správně připravit doklady na účetnictví. O tento kurz je zatím ohromný zájem," dodala manažerka.

Druhým kurzem pak jsou základy účetnictví. Ten je už delší, potrvá šest týdnů. "Je určený hlavně pro ty, kteří se s účetnictvím už někdy dostali do styku, ale delší dobu už s ním nepracují. Oživí si tak své znalosti a dozví se něco nového," doplnila Sulovská.

Všechny kurzy, které Kašpar nabízí, jsou určené pro uchazeče registrované na úřadě práce. Hlavní cílovou skupinou ale zůstávají ženy na mateřské dovolené i ty, které se po ní chtějí vrátit do práce. "Největší zájem o naše kurzy je právě z řad maminek. Muže jsme tu zatím měli jenom dva," prohlásila manažerka. Během dopoledních kurzů navíc v centru zajistí i hlídání dětí. Podle ní musejí maminky při hledání práce často překonávat samy sebe. Dlouhá léta byly na mateřské dovolené a některé třeba nemají ani žádnou praxi a práce se jim tak hledá velmi těžko. To potvrzuje i třicetiletá Daniela, maminka dvou dětí. Když odcházela na mateřskou, bylo jí třináct let. Předtím pracovala jako účetní u jedné soukromé firmy. "Za tu dobu se ale účetnictví hodně změnilo, jsou jiné zákony. Kdybych měla jít teď dělat stejnou práci jako před mateřskou, byla bych bezradná," řekla mladá žena.

Centrum Kašpar získalo na svůj projekt, který potrvá až do konce června roku 2008, téměř čtyři miliony korun z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu.

Měsíčník Liberecký kraj – Listopad 2006

Kašpar pomáhá s návratem do práce

Na rozšíření služeb, které by měly zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu. Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově také na základy účetnictví, řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

„Přidali jsme kurzy zaměřené na účetnictví a poradna bude zajišťovat i personální diagnostiku,“ vysvětlila Sulovská. Centrum nabízí účastníkům kurzu také bezplatné hlídání dětí. Polovina z 28 kurzů je už plně obsazena. První začal 23. října, poslední skončí v červnu 2008.

Český rozhlas Sever – reportáž odvysílána dne 7. 11. 2006

Týden v Libereckém kraji, 10.11.2006 (viz. iGENUS, 20. října 2006)

EU přispěje v Liberci na další kurzy určené ženám na mateřské

LIBEREC - Na rozšíření služeb, které by měly zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu (ESF). Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově také na základy účetnictví. Zároveň díky dotaci můžeme rozšířit služby poradenského centra o profesní diagnostiku, řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Centrum zahájilo práci zhruba před rokem, kdy na první projekt rekvalifikací a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných, a hlavně ženy na mateřské, získalo z ESF dotaci 2,6 milionu korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení Centrum Kašpar počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem.

"Právě práce na počítači je totiž podle našich průzkumů jedním z problémů, které ženy při návratu z mateřské do práce trápí nejvíce," řekla Sulovská.

Zájem o kurzy podle Sulovské překročil o 140 procent možnosti projektu, od loňského října prošlo 80 lidí a služeb poradny využilo dalších asi 70 nezaměstnaných. Právě to přimělo organizátory k přípravě nového projektu, který umožní v práci pokračovat další dva roky. "Na základě průzkumů jsme přidaly kurzy zaměřené na účetnictví a poradna bude zajišťovat i personální diagnostiku, která by měla lidem hledajícím práci pomoci orientovat se ve vlastních schopnostech a předpokladech," vysvětlila Sulovská. Centrum nabízí účastníkům kurzu také bezplatné hlídání dětí.

To, že potřeba podobného vzdělávání neklesá, dokazuje podle předsedkyně občanského sdružení Lenky Koskové - Třískové zájem o nové kurzy. Polovina z 28 kurzů je už plně obsazena. První začíná 23. října, poslední skončí v červnu 2008. "Rády bychom pak pokračovaly dál, máme spoustu nápadů, na které bychom chtěly čerpat dotace z evropských fondů," poznamenala. Zároveň se však obává, že současné problémy na politické scéně, budou mít negativní vliv na čerpání evropských dotací v příštích letech. "Už nyní máme signály, že v příštím roce nebude možné žádosti podávat, protože programy nebudou připraveny," dodala.

Rok existence centra pomohl podle Sulovské odhalit i další problémy, které ženy při návratu do práce trápí. Jedním z nejzávažnějších je podle průzkumů minimální nabídka zkrácených pracovních úvazků. Ty by přitom ženám umožnily skloubit péči o děti a rodinu s profesním růstem. "Snažíme se přesvědčovat zaměstnavatele, aby zkrácených úvazků více využívali a rády bychom právě na tento problém zaměřily jeden z dalších projektů centra," řekla Sulovská.

Zdroj: ČTK

Mladá Fronta dnes, 9. 12. 2006

Matkám chybí práce na zkrácené úvazky

Liberec (ČTK) – Minimální nabídka práce na zkrácené úvazky je jedním z problémů, které trápí ženy s malými dětmi na Liberecku. Právě kratší pracovní doba je pro ně totiž možností, jak skloubit péči o děti a rodinu s prací. Podniky ale taková místa nabízejí jen vyjíměčně. Liberecký úřad práce eviduje jen 44 z více než 1600 volných pracovních míst a ne všechny jsou pro ženy s dětmi vhodné. Na diskusním večeru to řekla ředitelka Úřadu práce v Liberci Kateřina Sadílková.

Možnost práce na zkrácený úvazek by uvítaly nejen matky dětí do 15 let, které tvoří téměř 30 procent nezaměstnaných žen v evidenci úřadu, zájem o kratší úvazky mají například i starší lidé či handicapovaní. „Mezi zaměstnavateli je ale o zkrácené úvazky malý zájem, často argumentují vyššími

náklady, které jsou s tím spojené," vysvětluje Sadílková. Ne vždy je to podle ní pravda, chybí větší motivace zaměstnavatelů a zřejmě i osvěta, která by přednosti takových pracovníků vysvětlila. Právě na osvětu zaměstnavatelů se chce více zaměřit Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar, které v Liberci za podpory Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu organizuje rekvalifikační kurzy s názvem Šance nejen pro maminky. Kurzy zaměřenými především na administrativu a práci s počítačem prošlo v minulých měsících 80 lidí, hlavně žen na mateřské dovolené. „Mají ale problém najít práci, protože většinou nemohou pracovat na plný úvazek,“ řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Na druhou stranu ale musela přiznat, že když se podařilo najít zaměstnavatele, který byl ochoten zaměstnat ženy na zkrácený úvazek, najednou se nedostávalo zájemců. „Zdálo se jim, že za ty peníze se jim pracovat nevyplatí, kratší úvazek totiž znamená méně peněz,“ vysvětlila Sulovská.

Český rozhlas – reportáž odvysílána dne 24. 1. 2007

Reportáž na CD, byly tam použity materiály z reportáže ze 7. 11. 2006.

ČTK – 30. 1. 2007

Liberecké centrum Kašpar rozšířilo počet kurzů, zájmu žen nestačí

Liberecké Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar rozšířilo díky dotaci z Evropského sociálního fondu (ESF) nabídku rekvalifikačních kurzů, které mají zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce. Zatímco první projekt nabídl deset kurzů, v navazujícím jejich už 26 a přesto zájmu nestačí. Do každého kurzu je zařazeno osm posluchaček a minimálně stejně dlouhý je vždy seznam náhradnic, řekla manažerka projektu Věra Duschková.

Centrum Kašpar zahájilo práci na podzim roku 2005, kdy na první projekt rekvalifikací a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných získalo z ESF dotaci 2,6 miliónů korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem. „Právě práce na počítači je totiž podle našich průzkumů jedním z problémů, které ženy při návratu z mateřské do práce trápí nejvíce,“ řekla ČTK Ivana Sulovská z Centra Kašpar.

Zájem o kurzy podle Sulovské překročil o 140 procent možnosti projektu. Kurzy prošlo 80 lidí a dalších 70 využilo služeb poradny. Zájem hlavně žen přiměl organizátory k přípravě nového projektu „Šance nejen pro maminky“, který umožnil v práci pokračovat další dva roky. „Na základě průzkumů jsme přidali kurzy zaměřené na účetnictví a poradna zajišťuje i personální diagnostiku, který by měla lidem hledajícím práci pomoci zorientovat se ve vlastních schopnostech a předpokladech,“ vysvětlila Sulovská.

Podle Duschkové zájem o kurzy neopadá. Naopak, už nyní jsou obsazené všechny na tento školní rok. Tři už dokonce skončily. Desetitýdenními kurzy prošlo 24 zájemkyň, u nichž 18 úspěšně absolvovalo a získalo certifikát. „Služeb poradny využilo od podzimu 28 nových klientů, a 11 z nich si nechalo zpracovat test profesní diagnostiky, který by jim měl pomoci při hledání nového uplatnění na trhu práce,“ řekla Duschková.

Liberecký deník – 24. 3. 2007

Maminky trénovaly přijímací pohovor

Liberec – Tentokrát na téma „přijímací pohovory“ proběhlo čtvrtletní setkání v libereckém Rekvalifikačním a poradenském centru Kašpar. „Pozvali jsme hosta, vedoucího personálního oddělení firmy Trelleborg Automotive, Pavla Lukáše. Ten našim klientkám předal několik rad, jak přijímacím pohovorem projít,“ sdělila Denisa Nedvídková z centra Kašpar. „Je důležité nebýt nervózní a vědět, na co se smí personalista ptát, a na co ne. Uchazeči o práci by se měli na pohovor předem připravit, případně si natrénovat odpovědi na obvyklé otázky,“ dodala.

Klientky se nejčastěji dotazovaly na to, jak správně napsat životopis. „Stačí, když přijdou k nám, naše pracovnice jim poradí a životopis případně i sestaví,“ uvedla Denisa Nedvídková.

Centrum Kašpar zahájilo práci na podzim 2005, kdy na první projekt rekvalifikační a poradenství pro ohrožené skupiny nezaměstnaných získalo dotaci 2,6 milionu korun. Za tyto peníze vybudovalo občanské sdružení počítačovou učebnu a zorganizovalo deset rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem.

Centrum v lednu rozšířilo díky dotaci z Evropského sociálního fondu nabídku rekvalifikačních kurzů, které mají zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce. (ČTK)

Měsíčník Liberecký kraj – 5. 6. 2007

Kašpar pomáhá s návratem do práce

Na rozšíření služeb, které by měli zejména ženám na mateřské dovolené usnadnit návrat do práce, získalo liberecké Centrum Kašpar 3,8 milionu korun z Evropského sociálního fondu. Tyto prostředky umožní během 20 měsíců uspořádat téměř 30 rekvalifikačních kurzů zaměřených na práci s počítačem a internetem a nově taky na základy účetnictví, řekla Ivana Sulovská z Centra Kašpar. „Přidali jsme kurzy zaměřené na účetnictví a poradna bude zajišťovat i personální diagnostiku“, vysvětlila Sulovská. Centrum Nabízí také bezplatné hlídání dětí. Polovina z 28 kurzů je již plně obsazena. První začal 23. října, poslední skončí v červnu 2008.