



**Výroční zpráva za období 2005-2006
s účetní závěrkou za rok 2005**

Obsah

Obsah.....	2
Úvodní slovo.....	3
Představení organizace.....	3
Aktivity sdružení.....	4
Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar.....	4
Šance nejen pro maminky.....	5
Volný čas a mediální výchova dětí a mládeže.....	5
Další činnosti.....	6
Plány pro další roky.....	6
Účetní závěrka za rok 2005.....	7
Rozvaha (bilance).....	7
Výkaz zisku a ztráty.....	7
Použité účetní metody.....	8
Doplňující údaje.....	8

Úvodní slovo

Vážení přátelé, příznivci a spoluobčané,
předkládáme vám výroční zprávu sdružení Centrum Kašpar, která podrobně mapuje první dva roky existence sdružení a je doplněná o účetní závěrku za rok 2005.

Když jsme sdružení před dvěma lety zakládali, jako hlavní cíl jsme si stanovili podporovat prvořadou a nezastupitelnou roli rodiny ve společnosti. Co tahle pyšná věta znamená v praxi? Pro nás to například znamená hledat cesty, jak pomáhat rodičům malých dětí v harmonickém skloubení jejich rodinného a profesního života. Jsme totiž přesvědčeni, že rodina je nejčastěji ohrožena právě ze strany zaměstnání, neboť skloubit rozumným způsobem rodinný a profesní život je velmi těžký úkol. Právě proto se prostřednictvím snažíme pomáhat mladým maminkám při návratu do zaměstnání po ukončení mateřské dovolené. Naše projekty jim pomáhají překlenout některé typické překážky, s nimiž se při nástupu do zaměstnání setkávají.

Před dvěma lety jsme se dále rozhodli podporovat smysluplné aktivity pro volný čas dětí a mládeže. Jsme hrdí, že výsledkem naší dvouleté práce je například svěží festival televizní tvorby dětí a mládeže, který připravujeme ve spolupráci s Filmovým klubem Liberec. Občanům Liberce festival představíme v dubnu 2007.

Nebudu vás dále unavovat přesným popisem našich aktivit, neboť k tomu slouží ostatní stránky tohoto dokumentu. S radostí však musím konstatovat, že ty první dva roky byly velmi úspěšné. Doufám, že se nám bude dařit i nadále a slibuji, že pro to uděláme, co bude v našich silách.

Přeji vám příjemné čtení.

V Liberci dne 28. 2. 2007

Lenka Kosková-Třísková
předseda představenstva

Představení organizace

Občanské sdružení centrum Kašpar vzniklo v březnu 2005. Jsme dobrovolné sdružení, jehož členové chtějí žít ve skutečné občanské společnosti, tedy společnosti lidí, kteří se zajímají o problémy ve svém okolí a snaží se je sami aktivně řešit. Domníváme se, že v takové společnosti hraje nezastupitelnou roli funkční rodina, neboť rodinné prostředí ovlivňuje názory a postoje člověka po celý jeho život. Považujeme také za důležité, aby děti a mladí lidé měli dostatek příležitostí pro rozvoj svých zájmů a dovedností. Vzhledem k tomu, že ve 21. století je společenské klima výrazně dotvářeno vlivem masových médií, soustředíme se i na problematiku vztahu dětí a médií.

Centrum Kašpar nabízí svým členům prostor pro naplnění těchto přání a cílem jeho činnosti je proto zejména:

- posilovat prvořadou a nezastupitelnou roli rodiny;
- podporovat výchovu, vzdělávání a mimoškolní aktivity dětí a mládeže s ohledem na účelné využití jejich volného času;
- podporovat další vzdělávání svých členů i veřejnosti;
- dbát na rozvoj vztahu mezi dětmi a médii a podpora mediální výchovy dětí a mládeže.

Naše konkrétní aktivity se soustředí zejména na pomoc rodičům malých dětí při každodenním boji o harmonické skloubení profesního a rodinného života. Pomáháme rodičům při návratu do zaměstnání po ukončení rodičovské dovolené. Pomáháme i ostatním, kteří zůstali z libovolného důvodu delší dobu vyčleněni z pracovního procesu.

Aktivity sdružení

Hlavní činností sdružení je podpora pro všechny, kteří se po delší pauze chtějí vrátit do práce. Nabízíme dva základní typy služeb, a to rekvalifikační kurzy a poradenství.

Naše rekvalifikační kurzy se zaměřují zejména na oblast využití výpočetní techniky v kancelářské praxi a dále na účetnictví a řádné vedení firemní agendy. Proto nabízíme celkem 8 typů rekvalifikačních kurzů, z nichž 6 je věnováno využití počítačů – od úplných základů až po přípravu moderních prezentací. Dva kurzy jsou zaměřeny na účetnictví a zpracování dokladů pro účetnictví. Při výuce kombinujeme prezenční výuku se zadáváním úloh k samostatné práci. Tato část výuky probíhá formou e-learningu, a tak mohou klienti samostatnou práci vykonávat u libovolného počítače, jenž je připojen k Internetu. Výuka v kurzech probíhá v dopoledních hodinách a je doplněna o hlídání dětí. Jinak by totiž nemohli kurzy navštěvovat ti, jimž je naše nabídka hlavně určena – tedy rodiče malých dětí. V herně se o děti starají vždy dvě pracovnice, které vždy pro děti připravují zajímavý program.

Poradenské služby jsou určeny pro všechny, kteří hledají nové zaměstnání. V poradenském centru, které je vybaveno 8 počítači připojenými k Internetu, mohou klienti s pomocí odborného pracovníka hledat nové zaměstnání a sestavit profesní životopis. Věnujeme se také přípravě klientů na přijímací pohovor. Pomáháme jim odhalit problémy, které by na ně při nástupu do zaměstnání mohly číhat a snažíme se hledat řešení – příkladem může být snaha najít hlídání pro děti, volná místa v mateřských školách a podobně. Mnoho klientů si není příliš jisto při práci s počítačem a Internetem, a proto jim také asistujeme při vyhledávání na Internetu, odpovídání na inzeráty, rozesílání e-mailů a podobně. Je-li potřeba, domlouváme také schůzky na důležitých úřadech, pomáháme se zajištěním dalšího vzdělávání a s řešením dalších problémů.

Všem, kteří uvažují o změně profese nebo si chtějí ověřit, zda je zvolená kariéra ta správná, nabízíme možnost absolvovat testy profesní diagnostiky COMDI. Standardizovaný test mapuje schopnosti a dovednosti klienta. Výsledky testu vyhodnocují psychologové a personalisté, my potom zprostředkujeme klientům závěrečné hodnocení.

Protože je zájem o naše kurzy vyšší, než odpovídá našim možnostem, zprovozňovali jsme v poradenském centru kurzy počítačové gramotnosti od Ministerstva Informatiky ČR. Ti, na něž se nedostalo místo v kurzech, se mohou vzdělávat alespoň touto formou.

Všechny popisované činnosti jsou možné díky finančnímu příspěvku z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Díky tomu jsou také všechny služby zdarma pro každého, kdo je na úřadu práce registrován jako uchazeč či zájemce o zaměstnání. Příspěvek z ESF jsme získali v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, a to na projekty *Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar a Šance nejen pro maminky*.

Rekvalifikační a poradenské centrum Kašpar

Projekt probíhal od 22. 8. 2005 do 22. 10. 2006. Hlavním cílem projektu bylo vybudovat rekvalifikační a poradenské centrum, uspořádat 10 rekvalifikačních kurzů a denně v poradně obsloužit nejméně jednoho klienta. Všechny cíle projektu se podařilo naplnit.

V září 2005 jsme vybavili počítačovou učebnu pro 8 studentů, která byla v dopoledních hodinách využívána k výuce a odpoledne sloužila personální poradně. V říjnu jsme centrum otevřeli klientům a zahájili jsme také výuku v rekvalifikačních kurzech. Kurzy byly ukončeny v červnu 2006, poradna byla otevřena až do září 2006.

Kapacita školícího střediska byla plně využita po celou dobu. Kurzy absolvovalo celkem 80 klientů, z toho 78 úspěšně. Hlídání dětí využilo asi 60 % klientů. Všichni absolventi si velmi chválili odbornou úroveň výuky, přístup lektorů i příjemné prostředí rekvalifikačního centra. Ti ze studentů, kteří po absolvování kurzu plánovali nástup do zaměstnání (neboť někteří zůstávali na rodičovské dovolené), je také našli, ať už s naší pomocí nebo samostatně. Víme, že i zaměstnavatelé hodnotili úroveň přípravy našich klientů.

Poradenské centrum bylo v provozu 4 hodiny denně. Služeb poradny využilo celkem 71 klientů, většina z nich poradnu navštěvovala opakovaně. V průměru jeden klient navštívil poradnu 4x, ve skutečnosti však existovaly velké rozdíly. Měli jsme klientku, která hned při první návštěvě poradny

odpověděla na inzerát z Internetu a práci získala druhý den. Naopak někteří klienti docházeli po dobu několika měsíců a vyzkoušeli desítky nabídek. Zhruba třetina klientů poradny získala zaměstnání ještě před koncem projektu. Největší zájem byl o rady při sepisování životopisu a o pomoc s vyhledáváním na Internetu, řešili jsme i jiné problémy. Pomáhali jsme například hledat azylový dům, či neprávem nárokované penále na neexistujícím dluhu u zdravotní pojišťovny.

Rozpočet projektu předpokládal výdaje ve výši 2,6 milionu Kč, díky efektivnímu hospodaření však skutečné výdaje projektu činily jen 2,3 milionu Kč. Veškeré náklady projektu byly hrazeny z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. Během realizace uskutečnil poskytovatel dotace – liberecký Úřad práce – celkem 2 kontroly, z nichž ani jedna nenalezla žádná závažná pochybení a neuložila nám žádná nápravná opatření.

Jsme potěšeni, že tento projekt byl za Liberecký kraj vybrán do brožury *Jak na evropské dotace*, kterou připravil poslanecký klub České sociální demokracie při Evropském parlamentu. Tato skutečnost je pro nás potvrzením, že jsme se vydali správnou cestou a že jsme si počínali dobře.

Šance nejen pro maminky

Projekt byl zahájen 23. 10. 2006 a bude ukončen 30. 6. 2008. Navazujeme na program Rekvalifikačního a poradenského centra Kašpar. I nadále nabízíme kombinaci rekvalifikačních kurzů a poradenství. Nově jsou nabízeny i kurzy *Účetnictví a Zpracování dokladů pro účetnictví a daňovou evidenci*, neboť po podobných kurzech byla mezi klienty velká poptávka.

Naším cílem je uskutečnit celkem 24 kurzů, z toho 20 bude věnováno ICT a 4 oblasti účetnictví a zpracování dokladů. V projektové žádosti jsme se zavázali, že kurzy absolvuje nejméně 160 klientů a že 75 % z nich získá certifikát o rekvalifikaci. V tuto chvíli (únor 2007) již proběhlo 7 kurzů, které absolvovalo 56 klientů, z toho 50 jich získalo certifikát. Zájem o kurzy i nadále výrazně převyšuje naši nabídku, již nyní jsou obsazena místa na několik měsíců dopředu.

Poradenské centrum je otevřeno v odpoledních hodinách 4 dny v týdnu. Zájem o poradenské služby stále narůstá, služeb poradny denně využijí nejméně 2 klienti. Klienti nejčastěji potřebují pomoci s hledáním zaměstnání a sestavením životopisu. Podobně jako v minulosti, i nyní platí, že většina klientů navštěvuje poradnu opakovaně – většinou totiž musejí vyzkoušet více nabídek, než se jim podaří získat zaměstnání.

Služby jsme rozšířili o testy profesní diagnostiky COMDI, které zajišťujeme ve spolupráci s Radou dětí a mládeže Libereckého kraje. Testy jsou nabízeny klientům poradny i studentům rekvalifikačních kurzů. Testy pomáhají klientům zjistit, jaké jsou jejich schopnosti a které typy povolání jsou pro ně nejvhodnější. Projektový záměr počítá s tím, že se uskuteční 140 těchto testů, z toho 20 jich již proběhlo.

Projekt je doplněn o další podpůrné aktivity, jako jsou například „Kašpaření“. Jedná se o diskusní večery věnované tématům, která zajímají naše klienty. Příkladem může být *Kašpaření na částečný úvazek*, které jsme uspořádali v prosinci 2007. Spolu s klienty, zástupci zaměstnavatelů, úřadu práce a dalších neziskových organizací v regionu jsme hledali odpovědi na otázku, proč tak málo zaměstnavatelů nabízí zaměstnání na částečný úvazek. V březnu 2007 se uskuteční *Kašpaření o přijímacím pohovoru*, kde se klienti setkají s personalisty velkých zaměstnavatelů z Liberce a okolí.

Celkové odhadované náklady projektu činí 3,8 milionu Kč.

Volný čas a mediální výchova dětí a mládeže

Od svého založení spolupracuje naše sdružení s Filmovým klubem Liberec. Podílíme se na realizaci dvou projektů Filmového klubu, kterými je *Dětská televize – Redakce Liberec* a *Svěžíma očima 2007*.

Dětská televize – Redakce Liberec je televizní redakce, v níž vše dělají děti a mladí lidé. Vymyšlení náměty, natáčení pořadů, zpracovávají natočený materiál a zajišťují televizní vysílání. Hotové pořady jsou vysílány například v televizi RTM nebo spolu s produkcí jiných redakcí Dětské televize na infokanálu kabelové televize UPC. Cílem celého projektu je nabídnout dětem a mladým lidem možnost poznat prostřednictvím vlastní zkušenosti, jak fungují moderní média. Díky tomu lépe

porozumí jejich obsahu a naučí se jej kriticky hodnotit. Sdružení Centrum Kašpar pomáhá pro členy redakce zajišťovat odborná školení – v loňském roce to bylo například povídání *Jak se dělají noviny* s novinářem Petrem Koubským, tvůrčí dílna *Co dál s Co dál?* vedená dramaturgem a dokumentaristou Martinem Štollem či seminář *Kdo je tiskový mluvčí a co má umět?*, který pro děti uspořádal Milan Deutsch z agentury MMD.

Přehlídka *Svěžíma očima 2007* má podtitul „budete valit bulvy, jak mladí ovládají média“. Jedná se o soutěžní přehlídku pro televizní pořady, jejichž výrobu od začátku až do konce zajistili mladí amatérští tvůrčí. Uskuteční se v dubnu 2007 v Liberci, v tuto chvíli víme, že do soutěže je přihlášeno přes 30 příspěvků z celé České republiky. Záměrem organizátora je nabídnout tvůrcům prostor pro prezentaci jejich díla, pro srovnání úrovně jejich práce s ostatními a také možnost diskutovat o své práci se členy odborné poroty. Nejlepší tvůrčí získají jako odměnu stáž v profesionálních českých médiích. Členové našeho sdružení aktivně pomáhají se zajištěním organizace a propagace přehlídky a poskytujeme organizátorům technicko-administrativní zázemí.

Další činnosti

V roce 2006 jsme navázali spolupráci s občanským sdružením lanus, které má podobné cíle a program jako naše sdružení – také nabízí podporu pro ty, kteří hledají nové zaměstnání a také se zaměřuje na pomoc matkám malých dětí. Formy podpory jsou podobné jako u nás, poradenství a rekvalifikace. Naše sdružení se podílí na nabídce rekvalifikačních kurzů – v loňském roce jsme pro klienty sdružení lanus uspořádali celkem dva kurzy *Zpracování dokladů pro účetnictví a daňovou evidenci*.

Plány pro další roky

Náš plán pro další období je jasný: zachovat a dále rozšířit naše aktivity. Chceme v plném rozsahu zachovat provoz rekvalifikačního centra a zvažujeme, že přidáme další typy kurzů. Provoz poradenského centra chceme dále rozšiřovat, neboť chceme zajistit více prostoru pro individuální jednání s klienty. Tyto činnosti chceme i nadále hradit prostřednictvím peněz z fondů Evropské unie, a proto již nyní pracujeme na přípravě nových projektů. Ty budeme postupně předkládat tak, jak budou vyhlášeny výzvy k podávání projektů v jednotlivých operačních programech.

Vzhledem k obrovskému zájmu o naše služby hledáme cesty, jak rozšířit naše kapacity. Vzhledem k tomu, že naši klienti nejsou jen z Liberce, ale i z okolních měst, zvažujeme zřízení poboček v nejbližších městech.

I nadále chceme pomáhat s realizací projektů Filmového klubu Liberec a budeme také napomáhat s rozvojem Rodinného centra Kašparka, v jehož prostorách sdružení sídlí.

Společně s rozšiřováním našich aktivit na nás čeká ještě jeden důležitý úkol: musíme zvládnout vlastní růst. Před dvěma lety jsme začínali jako tým tří dobrovolných nadšenců, v současné době se na realizaci projektů podílí 6 placených zaměstnanců a 4 dodavatelé služeb. Předpokládáme, že se naše řady rozrostou i v dalších letech. Proto musíme postupně zavádět takové metody řízení a organizace práce, abychom neztratili dech a zůstali pružnou a efektivní organizací, která je prospěšná svému okolí.

Účetní závěrka za rok 2005

Rozvaha (bilance)

Tabulka 1 - Aktiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Dlouhodobý majetek celkem		
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		
Dlouhodobý hmotný majetek celkem		
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem		
Krátkodobý majetek celkem	0 Kč	623 362 Kč
Zásoby celkem		
Pohledávky celkem	0 Kč	1 500 Kč
Krátkodobý finanční majetek celkem	0 Kč	615 312 Kč
Jiná aktiva celkem	0 Kč	6 550 Kč
Aktiva celkem	0 Kč	623 362 Kč

Tabulka 2 - Pasiva

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Vlastní zdroje celkem	0 Kč	785 Kč
Jmění celkem		
Jmění		
Vlastní jmění		
Fondy		
Výsledek hospodaření celkem	0 Kč	785 Kč
Výsledek hospodaření		
Účet výsledku hospodaření	0 Kč	785 Kč
Výsledek hospodaření ve schval. řízení		
Nerozděl. zisk, neuhrazená ztráta min. let		
Cizí zdroje	0 Kč	622 577 Kč
Rezervy celkem		
Dlouhodobé závazky celkem		
Krátkodobé závazky celkem	0 Kč	459 029 Kč
Jiná pasiva celkem	0 Kč	163 548 Kč
Pasiva celkem	0 Kč	623 362 Kč

Výkaz zisku a ztráty

Tabulka 3 - Náklady

	Za účetní období činnost		
	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Spotřebované nákupy celkem	551 390 Kč		551 390 Kč
Služby celkem	290 380 Kč		290 380 Kč
Osobní náklady celkem	273 239 Kč		273 239 Kč
Ostatní náklady celkem	3 556 Kč		3 556 Kč
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem			
Poskytnuté příspěvky celkem			
Daň z příjmu celkem			
Náklady celkem	1 118 565 Kč		1 118 565 Kč

Tabulka 4 - Výnosy

	Za účetní období činnost		
	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem			
Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem			
Aktivace celkem			
Ostatní výnosy celkem	169 Kč		169 Kč
Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek			
Přijaté příspěvky celkem	2 200 Kč		2 200 Kč
Provozní dotace celkem	1 116 981 Kč		1 116 981 Kč
Výnosy celkem	1 119 350 Kč	0 Kč	1 119 350 Kč
Výsledek hospodaření před zdaněním	785 Kč	0 Kč	785 Kč
Daň z příjmu			
Výsledek hospodaření po zdanění	785 Kč		785 Kč

Použité účetní metody

Účetní závěrka byla zpracována podle zákona 563/91 Sb. „O účetnictví“ a Vyhlášky č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 563/91 Sb.

1. Účetnictví je vedeno ve zjednodušeném rozsahu podle § 13a zákona 563/91 Sb.
2. Oceňování
 - a. nebyl pořízen majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou,
 - b. nebyly tvořeny opravné položky k majetku,
 - c. nebylo účtováno v cizích měnách,
 - d. nebyly pořizovány cenné papíry, podíly apod.,
 - e. drobný hmotný a nehmotný majetek je oceňován pořizovacími cenami.
3. Metody účtování o majetku a závazcích jsou v souladu se zákonem.
 - a. závazky pojistného na sociálním zabezpečení a zdravotním pojištění a daní z příjmů ze závislé činnosti k 31. 12. 2005 činily 29.210 Kč byly zaplacený 11. 1. 2006.
4. Náklady a výnosy:
 - a. Výnosy z hlavní činnosti činily 1 119 tis. Kč, z toho 1 117 tis. Kč byla dotace z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR určená k realizaci projektu zaměřeného na rekvalifikaci dospělých a podporu rodiny. Přijaté dary činily 2 tis. Kč. Tyto příjmy nejsou předmětem daně z příjmů právnických osob.
 - b. Náklady tvořily celkem 1 118 tis. Kč, z toho na projekt připadá 1 117 tis. Kč a na provozní náklady 1 tis. Kč – jedná se o výdaje k příjmům v bodě 1.
 - c. Hospodářský výsledek z hlavní činnosti – zisk 1 tis. Kč.

Doplňující údaje

1. Účetní jednotka nemá závazky po lhůtě splatnosti, závazky kryté podle zástavního práva ani záruky přijaté za jiný subjekt.
2. Účetní jednotka měla k 31. 12. 2005 závazek z titulu přijaté půjčky 300 tis. Kč. Půjčka byla vrácena dne 16. 2. 2006.
3. Účetní jednotka má drobný majetek neuvedený v rozvaze ve výši 541 tis. Kč.
4. Účetní jednotka uzavřela se členy představenstva v roce 2005 celkem 4 smlouvy, všechny v souvislosti s realizací projektu zmíněného v popisu použitých účetních metod (odstavec 4a).